



RUNDSKRIV

NR. 12

Oslo
10. juli 2018

2.5.1 krav og lokale lønnsforhandlinger 2018

1,9 prosent av det sentrale lønnsoppgjøret er satt av til lokale forhandlinger med virkningstidspunkt 1. juli i år. Målet med oppgjøret er å komme frem til en avlønning som motiverer til innsats, engasjement og utvikling.

Benytt skjemaet «**Kravskjema for organisasjonene til lokalt lønnsoppgjør, HTA 2.5.1**» og fyll ut med PC. Skjemaet har 6 kategorier og hver enkelt som fremsetter krav må gi inntil 3 korte og konsise begrunnelser for lønnsendring innenfor følgende kategorier:

- **Aktiv medvirkning**
Etterlevelse og implementering av styrende dokumenter på alle nivåer og alle grener som har bidratt til å nå enhetens og etatens mål.
- **Kompetanse**
Ny og relevant kompetanse kan gi økt lønn, og det vil bli vurdert om ny formal- og realkompetanse har ført til utvidet ansvar og mer kompleks oppgaveløsning. Gjennomført etter- og videreutdanning med minimum 30 studiepoeng kan gi lønnsendring.
- **Skjevhet**
Lønnsdifferensiering i forhold til ansvar og oppgaver kan være tilsiktet og gjenstand for lønnsendring. Utsiktede lønnsmessige skjevheter skal ikke forekomme og kan også være gjenstand for lønnsendring.
- **Tillitsvalgt**
Vervet som tillitsvalgt medfører medansvar og kompetanse, og skal vektlegges i videre tjeneste og kan være gjenstand for lønnsendring.
- **Arbeidsmiljø**
God evne til samarbeid og kommunikasjon kan bidra til et godt arbeidsmiljø og være gjenstand for lønnsendring.
- **Likelønn (kjønn)**
Det skal ikke være ubegrunnede lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Kravet må sendes regiontillitsvalgt innen **7. september**. Det er svært viktig at medlemmene i god tid innen fristen ber lokal- eller regiontillitsvalgt om bistand til utfylling ved behov.

– din trygghet – vår sak!
www.fengselogfriomsorg.no

De regiontillitsvalgte må systematisk samle inn og oversende kravene samlet til forbundskontoret innen 12. september. Sentralstyret vil behandle og prioritere de innkomne krav 17.-19. september. Fristen for forbundet til å levere alle krav samlet til KDI er 20. september kl. 12.

Arbeidsgivers krav/første tilbud legges frem i møte med KDI 2. oktober kl. 12. Forbundets frist til å besvare tilbudet er 5. oktober kl. 10.

Arbeidsgivers andre tilbud legges frem 9. oktober kl. 10. Forbundets frist til å besvare det andre tilbudet er 11. oktober kl. 12.

Selve forhandlingene starter mandag 15. oktober kl. 10 og vil gjennomføres av de sentrale parter i løpet av uke 42. Endelig forhandlingsfrist er 31. oktober.

Forbundets forhandlingsutvalg vil bestå av forbundsleder Asle Aase, nestleder Tommy Fredriksen og regiontillitsvalgt Morten Aksdal.

Med vennlig hilsen

Tommy Fredriksen/s/
Forbundsleder