



RUNDSKRIV

NR. 14

Forbundets avdelinger og lokalforeninger

Oslo, 31. oktober 2018

Resultat lokale lønnsforhandlinger 2018

I det sentrale lønnsoppgjøret ble det gitt et generelt lønnstillegg på kr. 5 100 opp til og med ltr. 47 og et tillegg på 1,25 % fra og med ltr. 48. Lønnsrammene ble justert med to nye alternativer (9 og 10) og 1,9 prosent av oppgjøret ble satt av til lokale forhandlinger med virkningstidspunkt 1. juli i år. I tillegg ble de samlede variable tilleggene hevet fra kr. 56 000 til kr. 66 000.

De lokale lønnsforhandlingene er gjennomført og resultatet er kjent. Målet med oppgjøret for arbeidsgiver var å komme frem til en avlønning som motiverer til innsats, engasjement og utvikling.

Når det gjelder kriteriet om etterlevelse og implementering av styrende dokumenter på alle nivåer og alle grener som har bidratt til å nå enhetens og etatens mål, er det utfordrende å vise til at man har bidratt til dette i krav. Målet til forbundet var derfor å løfte så mange grupper som mulig. I tillegg var målet å gi lønnsendring for de med mange års tjenesteansiennitet.

Når det gjelder tidligere resultater om hvorvidt lønnsdifferensiering kan være tilsiktet i forhold til ansvar og oppgaver, og at tilsiktede lønnsmessige skjevheter ikke skal forekomme var det i år en særskilt målsetning å utjevne lokale og regionale forskjeller i friomsorgen og forhandle på presise individuelle krav.

Når det gjelder kriteriet om at ny og relevant kompetanse kan gi økt lønn, og at gjennomført etter- og videreutdanning med minimum 30 studiepoeng kan gi lønnsendring, har NFF protokolltilførsel på at partene er enige om å sette ned en arbeidsgruppe for å finne kriterier for lønnsendring på tillitsvalgte og lønnsendring på kompetanse for ansatte i lr. 39 som skal være gjenstand for forhandling i neste 2.5.1.

– din trygghet – vår sak!
www.fengselogfriomsorg.no

Partene er også enige om å sette ned en arbeidsgruppe som skal finne kriterier for hvorvidt gjeldende særavtale om forvaring m.m. skal utvides med aktiv SHS, ungdomsenhet, ressursteam, vaktledere og lokale FM instruktører.

I et lønnsoppgjør er det alltid større etterspørsel etter lønnsendring enn det er tilbud. Forbundet skal likevel ta kritikk fra medlemmer om resultatet alvorlig og behandle det med respekt.

Det skal imidlertid også sies at forhandlingsutvalget er stolte av lokaltillitsvalgte, regiontillitsvalgte, sentralstyret og lønnsdelegasjonen for den jobben de gjorde både forut for og i selve lønnsforhandlingene. Det var også utpreget samarbeid med andre parter både i forberedelsene og under forhandlingene.

I tillegg hadde lønnsdelegasjonen oppmerksomhet rundt og fokus på at det ikke ble gjort urimelige lønnsendringer som ville gjort resultatet vanskelig å forklare. Resultatet er ikke en konsekvens av unnfalighet.

Partene skal komme med innsigelser og krav om retting av feil innen en måned etter underskrevet protokoll.

Med vennlig hilsen/s/

Tommy Fredriksen
forhandlingsleder