



# Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund

## **Krav til gruppeinnretninger 2.5.1, 2019**

Forbundets lønnskrav til grupper er begrunnet med heving av minsteavlønningsnivåer, utjevning, sømløs avlønning i og mellom friomsorg, fengsler og øvrige kontorer, samt å håndtere ytterligere stillingskoder enn fra 2018 som grupper. I dette ligger det også et krav om en logisk sammenheng mellom lønnsnivået til de gjennomgående stillingskodene og til de etatsspesifikke stillingskodene.

Det er en utfordring å bli enige om fordelingen av potten til grupper og til individer når lønnslistene, statistikk, og selve størrelsen på potten ikke er utferdiget.

Forbundets krav til fordeling mellom grupper og individuelle krav på første tariffseminar var en 90/10 fordeling. Det minste forbundet kan akseptere til grupper er en 70/30 fordeling.

Det er mange grupper å ivareta samtidig som vi har et krav om en logisk lønnsinnretning mellom gruppene. En slik fordeling vil anslagsvis også gi 5 millioner mer til individuelle krav enn i 2018 hvorav også potten rundt regnet var 50 prosent større.

Krav om nye særavtaler og utvidelse av gamle kommer av at det lønnspolitiske dokument og oppgjøret i 2018 skapte forventninger som ikke gav resultater. Ytterligere formuleringer og begrunnelser tas i kommende tariffseminar og forhandlinger.

## **0264 fengselsbetjenter 0275 verksbetjenter, lr. 39**

Det vil også i 2019 være behov for å tilgodese både fengselsbetjenter og verksbetjenter. Grovt sett ble de med lavere lønnsansiennitet utjevnet i 2016 og 2017, og de med høyere ansiennitet i 2018.

For 2019 krever forbundet en jevn fordeling med ett lønnstrinn til alle. Videre kreves protokolltilførsel på at de i alternativ 10 som med ett lønnstrinn faller ut av rammen ved oppnådd 28 års lønnsansiennitet innen neste tariffperiode, gis 4 lønnstrinn når 28 år oppnås.

Videre krever NFF at øvre utjevning på lønnsansiennitet flyttes fra 32 til 30 år. Dvs. at de med 30 års lønnsansiennitet eller mer da gis minimum lønnstrinn 53.

## **1065 konsulenter, lr. 17**

Minimum alternativ 8 og minimum alternativ 10 fra 16 års tjenesteansiennitet.



# Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund

## **1408 førstekonsulenter, lr. 21**

Minimum ltr. 55 fra 10 års tjenesteansiennitet og minimum ltr. 57 fra 16 års tjenesteansiennitet.

## **1363 Seniorkonsulenter**

Minimum ltr. 55 fra 10 års tjenesteansiennitet og minimum ltr. 57 fra 16 års tjenesteansiennitet.

## **1434 rådgivere**

Minimum ltr. 57 fra 10 år tjenesteansiennitet og minimum ltr. 59 fra 16 år tjenesteansiennitet.

## **0808 Miljøterapeut**

Minimum alternativ 10 fra 16 år tjenesteansiennitet og minimum ltr. 52 fra 24 år.

## **1201 Miljøterapeut**

Minimum alternativ 8.

## **0265 Fengselsførstebetjenter**

Minimum ltr. 59.

## **0278 Underverksmester**

Minimum ltr. 57.

**Særavtale forvaring utvides til også å omfatte SHS, vaktledere, ressursteamet, MASH og ungdomsenhetene. Det kreves at det avsettes likelydende beløp til utvidelse.**



# Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund

**Ny særavtale for alle sittende foreningsledere med grunnopplæring og som representerer mer enn 10 prosent medlemmer, gis et kronetillegg på 1 000 pr mnd. Tilsvarende gis regiontillitsvalgte.**

**Ny særavtale på formalkompetanse hvorav de med relevant etter- eller videreutdanning på minimum 15 studiepoeng gis ett kronebeløp på 1 000 pr mnd.**

**Ny særavtale hvor studentveiledere med veilederutdanning for sosialfaglige studenter som har praksisplass i 4 måneder gis 1 000 pr mnd.**

**Alle særavtaler indeksreguleres.**