

## Bruk av personell på tvers av enheter

KDI og organisasjonene er enige om at vi ved behov kan omdisponere ansatte mellom enheter. Det er imidlertid en forutsetning at ny reisevei anses som rimelig, og forutsetter videre at merkostnader forbundet med reise til ny enhet dekkes.

I en krisesituasjon, der det kan være svært krevende å få tilstrekkelig bemanning ved enkelte enheter, må vi legge til rette for at vi kan pålegge ansatte å endre arbeidssted. Det følger av straffegjennomføringsloven § 8, 2. ledd at «En tilsatt kan midlertidig eller varig forflyttes til en annen driftsenhet i kriminalomsorgen dersom hensynet til tjeneste tilsier det.» En naturlig følge av denne muligheten, er at vi også vil kunne endre ansattes arbeidstidsordning. Dermed vil det være adgang til å pålegge en dagtidsansatt i friomsorgen til å jobbe i EK, eller en dagtidsansatt ved et fengsel å jobbe turnus .

Det kan være individuelle forhold hos ansatte som gjør at en omgjøring fra dagtid til turnus ikke vil være praktisk eller helsemessig forsvarlig. **Enheterne** må derfor ha en viss fleksibel tilnærming til dette og endringer må gjøres i dialog med den ansatte.

Når det gjelder kompensasjon, benytter vi den samme systematikken som vi benyttet ved nedleggelse av enheter, da det ble utarbeidet særavtaler knyttet til ekstraavgifter ved ny reisevei, samt at ansatte skulle lønnes ut fra den turnus/arbeidstidsordning som genererte høyest lønn; den man hadde eller den man fikk ved ny enhet. Dagtidansatte som flyttes til en turnusstilling, vil motta variable tillegg ihht ny arbeidstid.

Det vil foreløpig, av praktiske årsaker, være hensiktsmessig at man beholder den stillingskoden man opprinnelig har, med mindre grunnlønn knyttet til benyttet stillingskode i den jobben man tiltrer, gir rett til høyere lønn.

Omdisponering mellom enhetene på denne måten skal gjøres av regiondirektøren, etter drøfting med regionale tillitsvalgte.

Tiltaket iverksettes i første rekke ut april.

Lillestrøm 18. mars

Susanne Nor