



Regionene  
KRUS

Deres ref:

Vår ref:  
201810387-55

Dato:  
01.04.2020

## **BIERVERV FOR ANSATTE UNDER KORONAKRISEN**

KDI besluttet 17.03.20 at det med virkning fra samme dato ikke lenger var lov for ansatte i kriminalomsorgen å utføre bierverv.

Denne beslutningen ble tatt fordi vi er en etat som innehar en samfunnskritisk funksjon. Tiltaket er nødvendig for å begrense smitte, og for å holde på sårt tiltrengt og viktig arbeidskraft i kriminalomsorgen. Vi viser til retningslinjene for bierverv hvor det fremgår at tidligere gitte tillatelser kan trekkes tilbake når rammebetingelsen endres vesentlig i godkjenningsperioden.

KDI presiserer at forbudet gjelder inntil ny beslutning blir tatt.

Vi har fått endel spørsmål om unntak både fra ansatte og regionene, og vi ser at det kan være behov for å gi unntak i særlige tilfeller. Myndigheten til å gi unntak delegeres til regionene. Dersom det gis unntak ber vi om at denne beslutningen deles med de med øvrige regioner/KRUS og KDI, slik at vi kan ha tilnærmet lik forståelse for hva som kan gi unntak. Det vises til egen saksbehandlingsrutine under.

Når en søknad om unntak skal behandles ber vi om at følgende forhold vektlegges:

- Faren for å smitte kolleger/innsatte.
- Arbeidsbelastningen til den ansatte i ekstraordinær situasjon hvor tas høyde for at det kan oppstå et behov for overtid eller omdisponering til annen enhet.
- Om den ansatte er særlig avhengig av ekstrainntekt fordi ektefelle/samboer er arbeidsledig eller permittert.
- Om den ansatte har sitt hovedarbeid hos annen arbeidsgiver. Typisk ansatte som er fast ansatt i annen virksomhet og arbeider sporadisk i kriminalomsorgen.

Eksempler på unntak som er innvilget så langt er knyttet til avlastningshjem og funksjon som verge.

Deltidsansatte vil i mange tilfeller ha et større behov for å ha flere arbeidsforhold enn ansatte som jobber i 100 % stilling. Deltidsansatte vil også som utgangspunkt ha større kapasitet og mulighet til å ha bierverv. Men det gir en økt smitterisiko når ansatte oppholder seg på flere arbeidsplasser. Dette må det tas hensyn til i en samlet vurdering, slik at terskelen for å akseptere bierverv legges noe lavere for deltidsansatte, enn for heltidsansatte.

Problemstillingen er særlig aktuell nå fordi det er ansatte som er delvis permitterte eller har deltidsarbeid som søker stillinger som vikarer og tilkallingsvikarer som er lyst ut i forbindelse med koranutbruddet. Når man skal ansatte disse må det gjøres en vurdering av hva de ellers jobber med og om det kan være økt smitterisiko ved at de flytter seg mellom flere arbeidsplasser.

Vi anbefaler imidlertid at både eksisterende og nye vikarer/tilkallingsvikarer får tilbud om å jobbe så mye som mulig på den aktuelle enheten slik at behovet for å ha andre arbeidsgivere ble redusert.

Vi har også noen ansatte som jobber flere steder i kriminalomsorgen. Under koronakrisen skal ansatte ikke jobbe på tvers av enheter/avdelinger med ulik geografisk lokasjon, og ansatte skal så langt det er mulig ikke jobbe på tvers av avdelinger/boenheter.

Med hilsen

Susanne Nor  
avdelingsdirektør HR

Hege Marie Hauge  
seniorrådgiver

## Saksbehandlingsrutine

- Den ansatte søker tjenestevei om dispensasjon til å beholde bierverv.
- Søknaden må opplyses og begrunnes:
  - størrelsen på biervervet
  - beskrivelse av biervervet
  - type stilling i kriminalomsorgen og omfanget av denne
  - evt. økonomiske forhold
  - beskrivelse av smitterisiko
  - andre relevante opplysninger
- Enheten behandler søknaden og skriver en kort vurdering og innstilling til regionadministrasjonen. Søknaden og innstilling skal lagres på den ansattes personalmappe i DocuLive.
- Regionadministrasjonen behandler søknaden og sender svar via DocuLive.
- Enheten orienterer den ansatte om sakens utfall.
- Avgjørelsen gjøres tilgjengelig for andre regioner/KRUS/KDI med sikte på enhetlig praksis.

*Dette brevet er godkjent elektronisk i kriminalomsorgen og har derfor ingen signatur.*

Kopi: Organisasjonene og SHVO