



KRIMINALOMSORGEN

Protokoll

Kriminalomsorgen og LO/YS/Unio gjennomførte 25., 26. og 28. oktober lokale lønnsforhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens (HTA) pkt. 2.5.1.

Til stede under forhandlingene var:

For Kriminalomsorgen:	Susanne Nor (forhandlingsleder) John Juklerød Elisabet Ølstørn Hege Hauge
For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:	Tommy Fredriksen (forhandlingsleder) Tom Svarva Hilde Myhrer
For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:	Thomas Lind (forhandlingsleder) Kristin Ebbestad Gjert Tore Gjertsen
For KLF/Delta:	John Kjetil Wang-Hansen (forhandlingsleder) Per Arne Borsheim Jan Arild Gundelsby
For Fellesorganisasjonen:	Siv Anita Haukdal (forhandlingsleder) David Forsell Kjersti Selsås
For Forskerforbundet:	Hilde Pape (forhandlingsleder) Klaus Bergander
For Akademikerforbundet:	Truls Breda (forhandlingsleder) Camilla Tanum
For Norsk Tjenestemannslag:	Geir Senum (forhandlingsleder)

Parat, Norsk sykepleierforbund og Utdanningsforbundet forhandlet sine krav elektronisk, og var representert ved Truls Bjørhei, Gunn Marit Kvanneberg Skogli og Rune Hovland.

Forhandlingene:

Etter forhandlinger i fellesmøter kom partene til enighet slik vedlegget viser. Virkningstidspunktet for lønnsendringene er 1.juli 2021.

Den økonomiske rammen for det lokale lønnsoppgjøret med LO/YS/Unio er kr 44 942 000.

Ca. 73 pst. av total avsetning er avsatt til følgende endring for grupper:

LR 39: 0264 fengselsbetjent 0275 verksbetjenter	Alternativ 9 ved 10 år Lønnstrinn 48 ved 16 år Lønnstrinn 49 ved 20 år Lønnstrinn 50 ved 24 år Lønnstrinn 53 ved 28 år Lønnstrinn 54 ved 34 år
1408 Førstekonsulent	Alle gis 1 lønnstrinn Lønnstrinn 58 ved 16 år
1065 Konsulent	Alle gis 1 lønnstrinn
1415 Verksmester	Alle gis 2 lønnstrinn
0265 Fengselsførstebetjent	Alle gis 1 lønnstrinn
0808 Miljøterapeut ved Kriminalomsorgens transporttjeneste (KTT)	1 lønnstrinn til alle uten etatsutdanning 2 lønnstrinn til alle med etatsutdanning

Lønnsendringene for grupper gjelder kun for ansatte som er omfattet av lønnsforhandlingene, og har oppnådd den tjenesteansiennitet det vises til ovenfor per 1. juli 2021.

Ansatte som er plassert i alternativ 11 og som på virkningstidspunktet for de lokale lønnsforhandlingene kunne ha vært plassert i et lavere alternativ, skal flyttes til det aktuelle alternativ med virkning fra 1. juli 2021.

Ansatte som flyttes til alternativ 11 og som i perioden fra 1. juli 2021 og frem til virkningstidspunktet for de neste lønnsforhandlingene etter HTA pkt. 2.5.1 oppnår 10 års ansiennitet i LR21 eller 24 års ansiennitet i LR17, skal på datoen for ansiennitetsopptrykk plasseres tilbake i alternativ 10 og gis det lønnstrinnet som fremkommer av lønnsrammen.

Lillestrøm, 28.10.21

Protokollen er elektronisk signert

For Kriminalomsorgen

For NFF

For KY

For KLF/Delta

For FO

For Forskerforbundet

For NTL

For Akademikerforbundet

For Utdanningsforbundet

For Parat

For Norsk sykepleierforbund

Felles protokolltilførsel:

I dette oppgjøret er det gitt et engangs kronetillegg til sentrale og regionale tillitsvalgte med frikjøp etter HA § 38 nr. 3, og til sentralt hovedverneombud og regionale hovedverneombud.

Partene skal i perioden fram til neste lokale lønnsforhandlinger etter HTA 2.5.1 vurdere om det skal inngås en særavtale om fast kompensasjon til sentrale og regionale tillitsvalgte med frikjøp etter HA § 38 nr. 3, samt til sentralt hovedverneombud og regionale hovedverneombud. Kompensasjonen skal gis så lenge vedkommende arbeidstaker innehar det aktuelle vervet.