

# Forbundets vedtekter

## § 1 Forbundets formål

Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbund er en partipolitisk uavhengig organisasjon tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge og LO Stat. Forbundets formål er å samle alle lønnstakere i kriminalomsorgen i ett forbund for i fellesskap å arbeide for best mulige faglige, sosiale og økonomiske vilkår i samsvar med LO Stats og Landsorganisasjonens vedtekter og retningslinjer.

## § 2 Likestilling og ikke diskriminering

Forbundet skal arbeide for likestilling og mot diskriminering. Dette skal gjenspeile seg i alle ledd og nivåer i NFF. Som et ledd i dette, skal det tilstrebes at det kjønn som er representert med mindre enn 40 prosent i Norsk Fængsels- og Friomsorgsforbunds ulike organisasjonsledd foretrekkes ved valg og oppnevning. Forbundsstyret skal bestå av begge kjønn.

## § 3 Medlemskap

1. Alle lønnstakere i kriminalomsorgen som godkjenner forbundets vedtekter kan være medlem av forbundet. Det enkelte medlem plikter å ivareta forbundets interesser.
2. Den som står tilsluttet et parti eller representerer en organisasjon som kan defineres som rasistisk og/eller antidemokratisk, kan ikke være medlem av forbundet.
3. Medlemmer som beviselig motarbeider forbundet blir strøket som medlemmer. Slike saker behandles av forbundsstyret. Avgjørelsen kan påklages til sentralstyret som avgjør saken med bindende virkning. Ved behandling i sentralstyret fratrer forbundsstyrets medlemmer.
4. Medlemmer som ønsker å melde seg ut av forbundet må sende skriftlig utmelding til forbundets administrasjon. Overføring til andre forbund tilknyttet Landsorganisasjonen i Norge kan skje elektronisk eller skriftlig melding fra det aktuelle forbund. Utmelding og stopp av betaling iverksettes så snart dette er praktisk mulig.
5. Medlemmer som slutter i Kriminalomsorgen kan være medlem i opptil 1 år etter sluttdato.
6. a) Forbundets medlemmer er tilmeldt foreningen i driftsenheten. Foreningene er tilsluttet forbundets regionavdeling. Foreningene på KRUS og i Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI) er tilsluttet forbundet sentralt.
6. b) Fængsels- og friomsorgsledere, assisterende fængsels- og friomsorgsledere, regiondirektører, assisterende regiondirektører og avdelingsledere i avdeling samfunn med selvstendig personal- og fagansvar står direkte tilsluttet regionavdelingen i den enkelte region. Disse står videre som medlemmer av NFFs landsdekkende forening for enhets- og regionledelse. Medlemmer av foreningen for enhets- og regionledelse kan etter søknad beholde sitt medlemskap ved overgang til annen stilling i etaten.

6. c) Der hvor minst tre mellomledere ønsker det, kan det dannes én regional mellomlederforening. En mellomleder kan enten stå tilsluttet den regionale mellomlederforeningen eller lokalforeningen.

7. Der det er minst tre medlemmer ved en driftsenhet, kan det dannes forening. Ved en driftsenhet med færre enn tre medlemmer, tilsluttes medlemmene regionavdelingen som direkte tilsluttede medlemmer. I særlige tilfeller kan regionstyret, etter begrunnet søknad fra et medlem, bestemme at vedkommende kan stå direkte tilsluttet regionavdelingen eller midlertidig godkjenne annen organiseringstilknytning.

8. Ikke mer enn én forening ved samme driftsenhet kan opptas i regionavdelingen.

9. Aspirantene står tilsluttet Fengselsskolens tjenestegruppe.

#### **§ 4 Overføring av medlemskap**

1. Medlemmer som tilsettes ved annet tjenestested i kriminalomsorgen overfører sitt medlemskap til lokalforeningen ved det nye tjenestestedet. Er det ingen lokalforening ved det nye tjenestestedet, blir medlemmet tilsluttet regionavdelingen etter bestemmelsen i § 3.

2. Medlemmer som slutter i kriminalomsorgen, skal så raskt som mulig søkes overført til det LO-forbund som organiserer tilsatte på det nye arbeidsstedet.

#### **§ 5 Kontingent**

1. Kontingenten for medlemmene fastsettes til 1,40 % av brutto grunnlønn, dog minimum tilsvarende kostnader knyttet til forbundets medlemskap i andre organisasjoner.

Sentralstyret behandler og vedtar kontingenten, forsikringsordninger og eventuelle andre tiltak for forbundets aspirantmedlemmer.

I tillegg trekkes forsikringspremier til forsikringsordningene medlemmet er tilsluttet.

2. Medlemmer som har permisjon fra kriminalomsorgen, og som i permisjonstiden har annet lønnet arbeid betaler en minimumskontingent som fastsettes av sentralstyret.

3. Betalende medlemmer er de medlemmene som får lønn fra Kriminalomsorgen og som betegnes som «yrkesaktive medlemmer».

4. Medlemmer som har permisjon fra Kriminalomsorgen og som i permisjonstiden har annet lønnet arbeid betaler en minimumskontingent som fastsettes av sentralstyret

5. Medlemmer som uten forbundsstyrets godkjennelse jfr § 6.2, skylder kontingent for 3 måneder eller mer, strykes som medlemmer, dersom de etter å ha fått krav fra forbundet ikke betaler skyldig kontingent i løpet av 1 måned. Medlemmet skal gis mulighet til å forklare sin manglende innbetaling og gjøre opp sitt mellomværende med forbundet før medlemmet eventuelt strykes fra listene.

6. 0,075 prosent av forbundets kontingentgrunnlag av betalende medlemmer tilbakeføres til de lokale foreningene.

7. Det overføres midler til drift av regionavdelingene.
8. Det overføres midler til drift av Fengselsskolens tjenestegruppe. Overføringens størrelse avgjøres av forbundsstyret.

### **§ 6 Permisjon, kontingentfritak m.v.**

1. Medlemmer som har ulønnet permisjon fra sin stilling i Kriminalomsorgen, og som i permisjonstiden ikke har annet lønnet arbeid, innvilges kontingentfritak.

Medlemmer som er innvilget kontingentfritak betaler forsikringspremien på sine forsikringer.

2. Medlemmer som videreutdanner seg eller av andre grunner er fraværende fra tjenesten i mer enn tre måneder, kan etter søknad innvilges kontingentfritak av forbundsstyret. Det er en forutsetning at vedkommende ikke har lønn eller annen inntekt under fraværet. Medlemmer med omsorgspermisjon uten lønn gis kontingentfritak etter søknad.

### **§ 7 Forbundets kollektive forsikringsordninger**

1. Forbundets medlemmer står tilsluttet LOfavør Grunnforsikring, LOfavør Kollektiv hjemforsikring og LOfavør Fritidsulykkesforsikring. Dette er forbundets obligatoriske forsikringer. Unntatt er de som er tilsluttet studentmedlemskapsordningen som er tilsluttet LOfavør kollektiv hjemforsikring og LOs Fritidsulykkesforsikring.

LOfavør Fritidsulykkesforsikring gjelder frem til fylte 70 år. Unntatt for ordningen med LOfavør Kollektiv hjemforsikring er medlemmer som reserverte seg da ordningen ble innført.

2. Medlemmer betaler premiene til disse forsikringene etter inngåtte avtaler. Fra fylte 75 år er forsikringene gratis.

3. Kontingentfritatte medlemmer med høye bo- og levekostnader kan søke forbundsstyret om helt eller delvis fritak fra premiebetalingen av de obligatoriske forsikringene.

### **§ 8 Æresmedlemskap, forbundets merke i gull og 30-års hedersbevis**

1. Medlemmer som oppfyller forbundets statutter kan utnevnes som æresmedlemmer av forbundet. Slikt vedtak forutsettes enstemmighet i sentralstyret.

2. Forbundets merke i gull tildeles yrkesaktive medlemmer som har 20 års sammenhengende medlemskap i forbundet. I de tilfeller der medlemmet ikke fullt ut oppfyller vilkårene, kan avdelingen likevel søke forbundsstyret om å tilstå medlemmet gullmerke.

3. Forbundets hedersbevis gis yrkesaktive medlemmer med minst 30 års sammenhengende medlemskap i forbundet. I de tilfeller der medlemmet ikke fullt ut oppfyller vilkårene, kan avdelingen likevel søke forbundsstyret om å tilstå medlemmet hedersbevis. Ved vurderingen skal det legges vekt på hvor nær vedkommende er i forhold til å oppfylle vilkårene.

### **§ 9 Kampfond**

Det avsettes midler til kampfond i forhold jfr. LOs vedtekter.

### **§ 10 Stønad under arbeidsstans og lockout**

1. Arbeidsstans satt i verk av forbundet, LO Stat eller LO, gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen rett til stønad ved trekk i lønn. Stønaden fastsettes av sentralstyret. Dersom arbeidsstansen er vedtatt av LO Stats besluttsende organer, fastsetter disse organer også stønadens størrelse.

2. For å få rett til stønad, må medlemmet ha vært i arbeid på det tidspunkt det varsles konflikt, og være åjour med kontingenten. Nye medlemmer må være innmeldt i forbundet eller annet forbund tilsluttet LO på det tidspunkt det varsles konflikt.

3. Ved punktstreik (politisk markering) fastsetter forbundsstyret særskilte regler.

4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk, har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest. Medlemmer som var utskrevet til militærtjeneste da arbeidsstansen ble satt i verk, får stønad fra den dag de blir dimittert, dersom deres stilling omfattes av streiken.

### **§ 11 Forbundets besluttsende organer**

Forbundets besluttsende organer er:

1. Landsmøtet
2. Sentralstyret
3. Forbundsstyret

### **§ 12 Landsmøtet**

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet.

2. Landsmøtet består av sentralstyrets medlemmer, delegatene fra regionene samt delegatene fra forbundets direkte tilsluttede foreninger. Alle forbundets foreninger har rett til å delta på landsmøtet.

3. Antall delegater fra regionene er knyttet opp imot foreningenes representasjonsrett og regnes ut etter antall kontingentbetalende medlemmer 4 måneder før landsmøtet trer sammen.

Hver forening gis en delegat for de første 70 medlemmene og deretter en for hvert påbegynte 100 medlem.

Kun foreninger som er stiftet minst 3 måneder før regionene avholder representantskapsmøtene har rett til representasjon på landsmøtet jfr. § 5.2 i normalvedtektene.

Det er representantskapet til NFF i regionene som velger hvilke delegater som skal representere regionen på landsmøtet, med unntak av medlemmet til/i valgkomiteen som velges året før landsmøtet.

Medlemmene i valgkomiteen skal ikke regnes med som en del av de enkelte regioners delegasjon til landsmøtet.

4. Regionavdelingen samt NFFs direkte tilsluttede foreninger skal tilstrebe å gjennomføre valget på en slik måte at begge kjønn blir representert. Jfr. § 2 i forbundets vedtekter.
5. For valg av delegatene og behandling av landsmøtesakene i regionavdelingene vises det til normalvedtektene for regionavdelingene og lokalforeningene. Valgbar som delegat er bare den som har vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst tre måneder før valget foretas og som ellers har sitt medlemskap i orden. Valgte delegater må være yrkesaktive medlemmer innenfor forbundets organisasjonsområde og motta lønn fra Kriminalomsorgen.
6. Alle valgte delegater skal ha fullmakt fra sin regionavdeling. Delegatene fra de direkte tilsluttede foreningene skal ha fullmakt fra sin forening. Fullmaktene for delegatene fra regionavdelingene skal være underskrevet av to medlemmer av regionstyret og fullmaktene for delegatene fra de direkte tilsluttede foreningene skal være underskrevet av to fra foreningenes styre. Fullmaktene sendes innen den frist som er satt. Fullmaktene granskes av kontrollkomiteen som legger sin innstilling frem for landsmøtet som gjør endelig vedtak om fullmaktenes godkjenning.
7. Ordinært landsmøte skal holdes hvert fjerde år. Tiden for møtet og dagsorden skal fastsettes minst ti måneder før møtet holdes. Melding om tid, sted og dagsorden sendes avdelingene og direkte tilsluttede foreninger så snart dette er fastlagt.
8. Sentralstyret, regionavdelingene, NFFs direkte tilsluttede foreninger og foreningene gjennom regionavdelingene har rett til å sette frem forslag for landsmøtet. Direkte tilsluttede medlemmer av forbundet har rett til å sette frem forslag gjennom sentralstyret. Forslagene må være sentralstyret i hende senest åtte måneder før landsmøtet. Sentralstyrets innstilling til forslag som er kommet inn, forslag til dagsorden og forretningsorden sendes regionavdelingene senest tre måneder før landsmøtet.
9. Ved avstemming på landsmøtet har hver delegat én stemme. Sakene blir avgjort ved avstemming. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Sentralstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som gjelder tvist mellom forbundsstyret og sentralstyret. I slike saker har medlemmene av disse organisasjonsleddene kun tale- og forslagsrett.
10. Forbundets kontrollkomite skal være tilstede på landsmøtet. Kontrollkomiteen har forslagsrett i saker som den har plikt til å uttale seg om etter vedtektene. Ellers har komiteens medlemmer talerett.

### **§ 13 Landsmøtets myndighetsområde**

Landsmøtet skal:

1. Gjøre endelig vedtak om dagsorden og forretningsorden.
2. Uttale seg om periodens regnskap og årsberetninger, samt godkjenne årsmeldingene for perioden.
3. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden.
4. Velge forbundsleder, forbundsnestleder, forbundssekretærer og hovedkasserer. Disse fire inngår i forbundsstyret og er en del av sentralstyret.

Landsmøtet skal i tillegg velge to personer med varamedlemmer. Friomsorgen skal sikres plass i sentralstyret.

5. Landsmøte skal i tillegg velge fem personer med varamedlemmer fra regionavdelingene. Kandidatene må være foreslått av representantskapene for å være valgbare til sentralstyret. Alle personvalg avgjøres ved absolutt flertall.

6. Velge leder og to medlemmer med to varamedlemmer til en kontrollkomite.

7. Foreta endringer i forbundets vedtekter. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til realitetsbehandling på landsmøtet uten at de har sammenheng med et forslag som foreligger til behandling på landsmøtet.

8. Vedta handlingsprogram for kommende periode.

9. Avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom sentralstyret og forbundsstyret, mellom dem og forbundets avdelinger og foreninger, eller stridsspørsmål innbyrdes mellom regionavdelinger og foreninger, dersom vedtektene ikke fastsetter andre behandlingsmåter.

10. Fastsette den ordinære kontingenten som skal betales til forbundet.

11. Treffe endelig vedtak om utelukking av medlemmer.

#### **§ 14 Ekstraordinært landsmøte**

1. Ekstraordinært landsmøte kan innkalles av sentralstyret når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme gjelder om minst 50 prosent av medlemmene i forbundet krever det.

2. Det skal, hvis mulig, innkalles med minst fjorten dagers varsel, og kan bare behandle de saker som var årsaken til innkallingen.

3. Om tiden tillater det, velges delegater til det ekstraordinære landsmøtet på samme måte som bestemt i § 12. Dersom dette ikke er mulig, møter de som var delegater på siste ordinære landsmøte. Sentralstyret avgjør med bindende virkning hvilke fremgangsmåter som skal benyttes.

#### **§ 15 Sentralstyret**

1. Sentralstyret er forbundets høyeste organ i perioden mellom landsmøtene. Sentralstyret gjør vedtak i alle saker som ikke er vedtatt av landsmøtet og som for øvrig ikke er tillagt andre organer i forbundet å gjøre vedtak om.

2. Sentralstyret består av det valgte forbundsstyret, en representant fra hver av forbundets regionavdelinger som innehar regionalt tillitsverv samt ytterligere to personer som er valgt på landsmøtet, og en representant fra NFF Ung. Ved forfall fra regionens representant møter den valgte vararepresentanten.

3. Sentralstyret innkalles til møte så ofte forbundsstyret finner det nødvendig, men minst fire ganger pr. år.

4. Møtene ledes av forbundslederen, i dennes fravær av forbundsnestlederen.

5. I sentralstyret har medlemmene i forbundsstyret stemmerett i alle saker med unntak av sak etter § 16, punkt 13.

### **§ 16 Sentralstyrets myndighetsområde**

Sentralstyret skal:

1. Lede forbundets virksomhet i samsvar med vedtektene og vedtakene på landsmøtet.

2. Vedta forbundets budsjett.

3. Behandle og foreløpig godkjenne årsmelding.

4. Godkjenne regnskap og årsberetning for foregående år innen utgangen av juni.

Forbundsstyrets medlemmer har ikke stemmerett ved behandlingen av årsberetning og årsregnskap

5. Hovedkasserer skal hvert kvartal informere sentralstyret om den økonomiske situasjonen.

6. Sentralstyret kan, dersom forbundet har behov for det, endre antall tillitsvalgte i perioden.

7. Sentralstyret kan fatte vedtak om ansettelse ved forbundskontoret, og fastsette lønns- og arbeidsvilkår for dem.

8. Behandler og vedtar kontingenten, forsikringsordninger og eventuelle andre tiltak for forbundets aspirantmedlemmer jfr. § 5.1.

9. Behandle og vedta generelle retningslinjer for forbundets tariffpolitikk.

10. Foreta suppleringsvalg til forbunds- og sentralstyret.

11. Utpeke hovedverneombud og vara hovedverneombud i kriminalomsorgen.

12. Forvalte forbundets midler i samsvar med § 18 punkt 6 og gi bevilgninger som ikke etter andre paragrafer skal gis av landsmøtet eller forbundsstyret.

13. Fastsette lønns- og arbeidsvilkår for de tillitsvalgte på forbundskontoret.

14. Suspendere tillitsvalgte etter bestemmelsene i § 25.

15. Gjøre vedtak i saker om utelukking av medlemmer.

16. Utskrive ekstrakontingent eller endre kontingenten når det er nødvendig.

17. Behandle saker som er påklaget av medlemmer av forbundsstyret.

18. Nedsette en valgkomité og oppnevne lederen for denne året før landsmøtet. Hver region skal være representert med en representant i valgkomiteen med personlig vararepresentant. Nærmere bestemmelser som gjelder utvelgelse av valgkomiteen gis av Forbundsstyret. Sentralstyret utarbeider retningslinjer for arbeid i valgkomiteen sentralt og regionalt.
19. Fastsette tid og sted for landsmøtet.
20. Behandle alle saker som er ført opp på den godkjente dagsorden.
21. Fatte avgjørelse i om noen av forbundets kollektive forsikringer skal sies opp. Før det tas beslutning skal det gjennomføres en uravstemning blant forbundets medlemmer som omfattes av forsikringen.
22. Sentralstyret avgjør hvem som skal forplikte forbundet.
23. Avgjøre tvister om tolking av forbundets vedtekter.
24. Sette av midler som sikrer en forsvarlig drift av regionavdelingene. Fordelingen skjer etter retningslinjer vedtatt av sentralstyret
25. Godkjenne eventuelle særvedtekter for regionavdelinger og foreninger.
26. Utnevne æresmedlemmer jfr § 8.1
27. Sentralstyret kan iverksette ulike tiltak i perioden for å imøtekomme konkurranse fra andre forbund.
28. Ved endring av nåværende struktur i kriminalomsorgen kan sentralstyret endre vedtektene frem til neste landsmøte, etter en organisatorisk behandling.

### **§ 17 Forbundsstyret**

1. Forbundsstyret består av forbundsleder, forbundsnestleder, forbundssekretær og hovedkasserer. Det er vedtaksført når minst tre medlemmer er til stede. Ved stemmelikhet er forbundslederens stemme avgjørende.
2. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.
3. Om det er meningsforskjell i forbundsstyret, har mindretallet rett til å anke følgende saker inn for sentralstyret jfr. § 16:
  - a. Suspensjon av tillitsvalgte
  - b. Anvendelse av forbundets midler
  - c. Tolkningstvister i henhold til § 18 punkt 4.

### **§ 18 Forbundsstyrets myndighetsområde**

Forbundsstyret skal:

1. Behandle/forberede for behandling alle saker som kommer inn under forbundsstyrets- og sentralstyrets myndighetsområde. Forbundsstyret behandler alle saker i samsvar med vedtektene og etter den fullmakt som er gitt fra sentralstyret og vedtak gjort på landsmøtet.



2. Innkalle sentralstyret og landsmøtet samt forberede saker som skal behandles av disse.
3. Påse at det tegnes forsvarlig ansvarsforsikring for den valgte hovedkassereren.
4. Behandle søknader om kontingentfritak i samsvar med vedtektenes § 6 punkt 2.
5. Behandle bevilgninger inntil kr. 25.000.
6. Avgi innstilling til sentralstyret på budsjett for kommende år jfr. § 16.2.  
Avgi årsregnskap, årsberetning og framlegge årsmelding for foregående år i god tid slik at dette kan behandles av sentralstyret senest innen utgangen av juni måned. Årsregnskap og årsberetning til regnskapet skal være undertegnet av Forbundsstyrets medlemmer. Har et medlem av forbundsstyret innvendinger mot årsregnskapet eller årsberetning, skal vedkommende undertegne med påtegnet forbehold og gi nærmere redegjørelse i årsberetningen.
7. Gjøre vedtak i utelukking av medlemmer.

### **§ 19 Hovedkontor og forvaltning**

1. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.
- 2 Forbundets midler skal plasseres på en økonomisk forsvarlig måte. Midler skal ikke plasseres i foretak eller aktivitet som er i strid med forbundets eller LOs formål.
3. Alle rentebærende verdipapirer som tilhører forbundet skal oppbevares forsvarlig.
4. Sentralstyret må til enhver tid påse at forbundets midler plasseres slik at de i påkommende tilfeller kan realiseres hurtig.

### **§ 20 Tillitsvalgtes plikter**

1. Forbundsleder, forbundsnestleder, forbundssekretær og hovedkasserer utgjør den valgte ledelsen på forbundskontoret.
2. Forbundslederen er forbundets høyeste tillitsvalgte. Forbundslederen kaller inn forbundsstyret og leder møtene. Lederen plikter for øvrig å påse at forbundets virksomhet alltid er i samsvar med vedtekter og vedtak. Forbundslederen representerer forbundet når ikke annet er bestemt.
3. Forbundsnestlederen fungerer som leder i dennes fravær. Forbundet skal følge HTA bestemmelser ved fungering over en uke.

4. Forbundets forhandlingsutvalg består av forbundsleder, forbundsnestleder og forbundssekretæren. Arbeidsoppgavene mv. blir fordelt i samråd med forbundslederen. Forbundssekretæren har ansvar for å føre protokollene fra forbundsstyret og fra møtene i sentralstyret. Forbundssekretæren har ansvaret for forbundets kursvirksomhet samt verve- og rekruttering arbeidet

5. Hovedkassereren skal føre regnskapene etter de regnskapsbestemmelser som er gitt for små foretak. Hovedkassereren fører regnskapet og er ansvarlig for medlemsregisteret. Hovedkassereren møter som forbundets representant i Fellesutvalget for LOfavørprodukter.

## **§ 21 Revisjon**

1. Revisjonen av forbundets regnskaper skal utføres av statsautoriserte revisorer.
2. Revisor eller den vedkommende utpeker plikter å være til stede på de møtene hvor godkjenning skjer.

## **§ 22 Forbundets medlemsblad**

Forbundet skal utgi fagblad.

## **§ 23 Uravstemning**

1. Sentralstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker.
2. Sentralstyret bestemmer hvem som skal omfattes av uravstemningen samt organiserer den slik at alle som omfattes av den gis anledning til å avgi stemme.
3. Sentralstyret fastsetter retningslinjer for avviklingen av uravstemningen i hvert enkelt tilfelle.
4. Forbundets kontrollkomite oppnevnes som stemmestyre ved alle uravstemninger vedtatt av sentralstyret.

## **§ 24 Utelukking av medlemmer**

Medlemmer kan som bevislig bryter med forbundets- og eller Landsorganisasjonens vedtekter eller vedtak kan utelukkes fra forbundet etter vedtak i forbundsstyret. Medlemmet kan innen en måned anke avgjørelsen inn for sentralstyret. Anken har ikke oppsettende virkning.

## **§ 25 Suspensjon fra sentrale tillitsverv**

Forbundsstyret eller sentralstyret har myndighet til å suspendere tillitsvalgte i forbundet. Suspensjonen kan skje med tap eller opprettholdelse av lønn. Vedtak om suspensjon skal legges frem for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i den forbindelse møte- og talerett i tilknytning til behandlingen av sin sak.

## **§ 26 Endringer i organisasjonsstrukturen**

1. Ved endringer i organisasjonsstrukturen som medfører oppløsning med påfølgende opprettelse av nye regionavdelinger eller lokalforeninger, fordeles midlene fra den oppløste regionavdelingen eller lokalforeningen til den/de nye avdelingene/foreningene forholdsmessig etter medlemstall.

2. Ved nedlegging av regionavdelinger og lokalforeninger tilfaller aktiva forbundskassen om ikke annet blir bestemt av sentralstyret.

### **§ 27 Avgjørelse av tvister**

Tolking av disse vedtektene, og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke bringes inn for prøving for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av sentralstyret. Sentralstyrets avgjørelse er endelig.

## **Vedtekter for avdelinger og foreninger**

### **§ 1 Oppgaver**

Avdelinger og foreninger skal:

1. Søke å organisere alle lønnstakere som kommer inn under avdelingene og foreningenes organisasjonsområde og arbeide for det formål og de retningslinjer som går fram av vedtektene og handlingsprogrammet.
2. Arbeide for likestilling mellom kvinner og menn. Som et ledd i dette skal det ved valg og oppnevning tilstrebes at det kjønn som er representert med mindre enn 40 prosent foretrekkes.
3. Ivareta medlemmenes interesser i forhold til regionledelsen og ledelsen i driftsenheten gjennom drøftinger og forhandlinger.
4. Behandle spørsmål om opptakelse, overføring eller utelukkning av medlemmer samt sende forbundet endringer i medlemsbevegelsen og øvrige opplysninger forbundet ber om.
5. Bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling av forsikringsbeløp i samsvar med forbundets forsikringsavtaler.
6. Slutte seg til LO og LO Stat sine lokalorganisasjoner i samsvar med de vedtekter som gjelder til enhver tid.
7. Arbeide aktivt med opplysningsarbeid blant medlemmene.
8. Utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet, LO og LO Stat.

### **§ 2 Medlemskap**

1. Som medlemmer kan opptas alle lønnstakere som oppfyller kriteriene i forbundets vedtekter § 3.
2. Dersom et medlem har gitt feilaktige eller mangelfulle opplysninger ved innmelding, og disse har betydning for medlemskapet, kan medlemmet utelukkes. Medlemmet har da ikke krav på å få tilbakebetalt kontingent. Før utelukking skjer, skal vedkommende gis anledning til å uttale seg.
3. Ved uenighet om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i foreningen, treffer medlemsmøtet i foreningen avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan ankes til regionstyret.
4. Streike- og blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund saken hører inn under.

### **§ 3 Medlemskontingent**

1. Årsmøte i foreningen kan selv gjøre vedtak om høyere kontingent enn den som er fastsatt av forbundets landsmøte, jfr. § 5 punkt 1.
2. Betalende medlemmer må betalte kontingent for hver kalendermåned og selv sørge for søknad om kontingentfritak etter § 6, punkt 2 i forbundets vedtekter.

### **§ 4 Regionavdelingen**

Regionavdelingene består av alle de godkjente foreningene innen regionen.

### **§ 5 Representantskapet**

1. Representantskapet skal bestå av minst 20 representanter. Representantskapet består av regionstyrets medlemmer og representanter fra foreningene. For hvert påbegynte førtiende medlem i lokalforeningen velges én representant. I de tilfeller summen av representanter inklusive styret blir færre enn 20 representanter, fordeles det utjevningsrepresentanter på lokalforeningene i regionen etter størrelse. Det kan ikke være flere enn én utjevningsrepresentant pr. lokalforening. I regioner uten forening fra friomsorgen oppnevner regionstyret én representant fra friomsorgen til representantskapet.

NFFs forening for enhets- og regionledelse møter med 1 representant i representantskapet. Det skal så langt det er mulig tas hensyn til at de ulike tjenestegrener og tjenestegrader blir representert.

2. Foreningenes representasjonsrett beregnes ut fra det antall betalende medlemmer foreningen har fire måneder før representantskapet trer sammen. Betalende medlemmer er de medlemmer som får lønn fra Kriminalomsorgen og betegnes som «yrkesaktive medlemmer».

3. Vilkåret for at en forening skal ha rett til representasjon i representantskapet er at den har vært medlem i regionen i minst tre måneder før representantskapet trer sammen og at den ellers har oppfylt sine forpliktelser.

4. Alle valgte representanter skal ha fullmakt fra sin lokalforening. Fullmaktene, underskrevet av to av medlemmene i foreningsstyret, sendes regionavdelingen innen den frist som er satt av regionstyret. Fullmaktene granskes av regionavdelingens revisorer. Revisorene legger frem sin innstilling for representantskapet som gjør endelig vedtak om fullmaktens godkjenning.

5. Ordinært representantskapsmøte avholdes hvert fjerde år. Representantskapet avholder sitt møte minst én måned før landsmøtet i forbundet. Regionstyret fastsetter det endelige tidspunkt etter at sentralstyret har fastsatt tidspunktet for landsmøtet og senest fem måneder før representantskapet trer sammen.

6. Lokalforeningene i regionavdelingen, regionstyret og de direkte tilsluttede medlemmene gjennom regionstyret har rett til å fremme forslag for representantskapet. Forslag må være regionstyret i hende senest to måneder før representantskapet avholdes.

NFFs forening for enhets- og regionledelse samordner eventuelle forslag til det enkelte representantskap gjennom styret i foreningen.

7. Representantskapet gjør endelig vedtak om dagsorden og forretningsorden.

8. Ved avstemming har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle stemmelikhet er forslaget forkastet. Regionstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på å gjøre som medlemmer av regionstyret. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.

9. Regionens valgte revisorer/kontrollkomite møter på representantskapsmøtet. Revisorene/kontrollkomiteen har forslagsrett i saker de har plikt til å uttale seg om etter vedtektene. For øvrig har de talerett.

## **§ 6 Ekstraordinært representantskapsmøte**

1. Ekstraordinært representantskapsmøte kan innkalles av regionstyret når det oppstår særlig viktige og uforutsette situasjoner. Det samme har regionstyret plikt til å gjøre dersom minst femti prosent av medlemmene i regionen krever det.

2. Det skal, hvis mulig, innkalles med minst fjorten dagers varsel, og kan bare behandle de sakene som var årsaken til innkallingen.

## **§ 7 Representantskapets myndighetsområde**

1. Representantskapet er regionavdelingens høyeste myndighet.

2. Representantskapet skal behandle alle saker som er oppført på den vedtatte dagsorden.

3. Representantskapet skal behandle regnskapene for perioden og de framlagte årlige rapportene om drift av regionen.

4. Representantskapet skal velge regionstyre. Regionstyret består av regionleder, nestleder, kasserer og nødvendig antall styre- og varamedlemmer til disse.

5. Representantskapet skal velge en kontrollkomite på to personer, som også skal være revisorer.

6. Representantskapet skal velge representanter til forbundets landsmøte. Alle forbundets foreninger bør være representert på landsmøtet. Valgbar er den som har vært organisert i forbund tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge i minst tre måneder før valget foretas og ellers har sitt medlemskap i orden.

7. Representantskapet skal behandle de saker som skal behandles på landsmøtet i forbundet.

8. Regionleder og nestleder er regionens representanter til sentralstyret som henholdsvis sentralstyremedlem og personlig varamedlem.

## **§ 8 Regionstyret**

1. Regionstyret består av regionleder, nestleder, kasserer og med nødvendig antall styre- og varamedlemmer.

2. Styret oppnevner forhandlingsutvalg.

3. Styret er vedtaksført når møtet er lovlig sammenkalt og minst halvparten av medlemmene inklusive varamedlemmene er til stede. Er det stemmelikhet gjør regionlederens stemme utslaget.

4. Nestleder fungerer som leder i dennes fravær.

5. Varamedlemmene møter i regionstyret dersom det er forfall fra noen av de faste medlemmene.

6. Regionstyret har ansvaret for at det føres regnskap for regionavdelingen. Den valgte kassereren må gjennomgå regnskapsførselen med jevne mellomrom og stå som ansvarlig for avslutningen av årsregnskapet.

7. Styret kan til enhver tid kreve regnskapet fremlagt. Sentralstyret kan videre kreve at regnskapene gjennomgås av dem som Landsorganisasjonen i Norge bestemmer.

8. Til regionstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at vedkommende melder gyldig forfall, skal vedkommende utelukkes fra regionstyret, og vedkommende varamedlem rykker opp som fast medlem.

9. Friomsorgen skal være representert i regionstyret og varamedlemmet skal være fra friomsorgen.

## **§ 9 Regionstyrets myndighetsområde**

Regionstyret skal:

1. Lede regionavdelingens virksomhet i samsvar med forbundets handlingsprogram, vedtekter, landsmøtets, sentralstyrets og representantskapets vedtak.

2. Forvalte regionens midler på beste måte og i samsvar med de vedtak som er fattet av representantskapet.
3. Fastsette regnskap for regionavdelingen og avgi innstilling til årsregnskap og årsmelding og framlegge dette for representantskapet.
4. Oppnevne en valgkomite bestående av fem medlemmer et halvt år før representantskapsmøtet. Friomsorgen skal være representert i valgkomiteen.
5. Påse at lokalforeningene og medlemmene i regionavdelingen følger de retningslinjer som er trukket opp for regionens og forbundets virksomhet.
6. Behandle og fremme krav til de regionale lønnsforhandlingene.
7. Foreta suppleringsvalg i de tilfeller noen i styret er fratrudd.
8. Delegere myndighet til arbeidsutvalget.
9. Innkalle til representantskapsmøte i regionavdelingen, samt forberede de sakene som skal behandles i representantskapet.
10. Drive regionens kursvirksomhet.
11. Behandle saker fra lokalforeningene i regionen.
12. Være bindeleddet mellom forbundets sentrale og regionale/lokale organisasjonsledd. Holde forbundet sentralt løpende orientert om aktuelle saker som har betydning for forbundets arbeid.
13. Fremme forslag til landsmøtet.
14. Innstille kandidater til forbundets valgkomité.
15. Velge den blant styrets medlemmer som skal være ansvarlig for likestilling i regionen.
16. Velge representanter til LO og LO Stat sine lokale organisasjonsledd.
17. Arbeidsfordeling blant styremedlemmene avgjøres av styret.
18. Regionstyret velger arbeidsutvalg. Ved valg bør det tas hensyn til at ulike foreninger og yrkesgrupper blir representert.

## **§ 10 Arbeidsutvalgets myndighetsområde**

Arbeidsutvalget skal:

1. Lede regionens virksomhet på vegne av regionstyret og på bakgrunn av de vedtak som er fattet av de besluttende organer i regionavdelingen og i samsvar med forbundets virksomhet for øvrig.
2. Fatte avgjørelse i saker som er delegert fra regionstyret.
3. Forberede sakene for behandling i regionstyret og i representantskapet.
4. Bistå foreningen, samt behandle saker fra disse.
5. Forberede saker som skal tas opp med forbundet sentralt.
6. Innkalle regionstyret til møte.

### **§ 11 Regionlederens plikter**

1. Regionlederen er forbundets høyeste tillitsvalgte i regionen.
2. Regionlederen kaller inn til og leder møtene i arbeidsutvalget og regionstyret. Regionlederen plikter å påse at avdelingens virksomhet er i samsvar med vedtak og vedtekter.
3. Regionlederen representerer avdelingen når ikke annet er bestemt.

### **§ 12 Årsmøter**

1. Ordinært årsmøte i foreningene holdes innen utgangen av mars måned. Årsmøtet skal kunngjøres med minst fjorten dagers varsel. Dagsorden skal gå fram av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp på dagsorden kan ikke tas opp til behandling.
2. Årsmøtet skal behandle årsmelding, revidert regnskap og foreta valg.
3. Valg av styre foretas på hvert årsmøte. Leder, nestleder, sekretær, kasserer og styremedlem velges ved særskilt valg. Funksjonstiden for disse kan være to år.
4. Ingen av de fremmøtte på årsmøtet eller medlemsmøter kan avgi stemme på vegne av andre medlemmer.
5. I NFFs forening for enhets- og regionledelse bør det velges representanter fra hver region til styret slik at både fengselsledere, friomsorgsledere og regionledere om mulig er representert i styret. Funksjonstiden for disse kan være to år.
6. Årsmøtet velger dessuten to revisorer til å føre kontroll med foreningens regnskaper. Funksjonstiden for disse er to år, likevel slik at én står på valg ved hvert årsmøte.
7. Valgene foregår ved skriftlig avstemming dersom noen forlanger det, eller flere enn to forslag foreligger. For å bli valgt, må en ha absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemming, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer.



8. Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som lokalforeningen, regionavdelingen eller forbundet velger vedkommende til. Imidlertid kan medlemmer frasi seg valg for like lang periode som vedkommende har sittet i tillitsvervet.

### **§ 13 Ekstraordinært årsmøte i foreningen**

1. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når foreningsstyret, eller minst 25 prosent av medlemmene forlanger det. Regionstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. Det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandle saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med to dagers varsel.

2. På ordinært og ekstraordinært årsmøte blir alle saker avgjort med stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet.

### **§ 14 Medlemsmøter**

1. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på medlemsmøter, skal sende forslaget til styret i lokalforeningen. Forslag som ikke er innkommet en uke før medlemsmøtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møtet.

2. Medlemsmøte skal holdes så ofte foreningsstyret finner det nødvendig, likevel minst én gang hvert halvår. I NFFs forening for enhets- og regionledelse holdes det medlemsmøte i tilknytning til årsmøtet. Dagsorden bestemmes av foreningsstyret og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmene i samsvar med pkt. 1 i denne paragraf, skal føres opp på dagsorden.

3. På medlemsmøter som behandler spørsmål om oppsigelse av lokale avtaler, eller har avstemming over forslag til lokale avtaler, kan ikke andre saker behandles. Alle avstemninger over disse spørsmålene skal foregå skriftlig. Ellers er det skriftlig avstemming når en femtedel av dem som har møtt fram krever det.

### **§ 15 Styret i foreningene**

1. Foreningenes styre skal bestå av minst tre medlemmer med nødvendig antall varamedlemmer. Styrets sammensetning skal så langt det er mulig ta hensyn til at de ulike tjenestegrener og tjenestegrader blir representert. Begge kjønn bør være representert, jfr. § 1 nr. 2.

2. Styret leder foreningen i samsvar med forbundets handlingsprogram, vedtekter, landsmøtets, sentralstyrets, representantskapets, regionstyrets og årsmøtets vedtak.

3. Lokal leder har den daglige ledelse av foreningen.

4. Nestlederen fungerer som leder i lokal leders fravær.

5. Sekretæren fører møteprotokollene og besørger korrespondansen i samråd med lokal leder.

6. Kassereren fører regnskap for foreningen. Revidert regnskap skal legges frem og godkjennes på foreningens årsmøte.

7. Styret skal oppnevne et styremedlem med et spesielt ansvar for medlemspleie, rekruttering og verving.

8. Styret er vedtaksført når møtet er lovlig sammenkalt og minst halvparten av medlemmene, inklusiv varamedlemmer er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.

9. Til foreningsstyrets møter har medlemmene møteplikt. Uteblir et medlem fra tre møter etter hverandre uten at vedkommende melder gyldig forfall, skal vedkommende utelukkes fra styret, og første varamedlem rykker opp som fast medlem.

10. Styret har ansvar for å vedlikeholde og oppdatere medlemssystemet samt informere forbundet om endringer.

11. Styret har ansvaret for at lokalforeningen er registrert i Brønnøysundregistret og at endringer i styresammensetninger blir oppdatert.

12. Styret har ansvaret for å informere forbundet regionalt og sentralt om aktuelle saker som har betydning for forbundets arbeid.

13. Styret har ansvaret for å ivareta aspiranter som er midlertidig utplassert på enheten.

#### **§ 16 Lønnskrav**

1. Ingen avdeling eller forening kan fremme krav om tariffavtale overfor staten.

2. Krav om endringer i sentrale lønns- og arbeidsavtaler skal forberedes av regionavdelingen. Forslagene oversendes så forbundet.

3. Krav om endringer i lokale lønns- og arbeidsvilkår forberedes av foreningene og oversendes regionavdelingen.

4. Regionavdelingen eller foreningene kan aldri etter eget vedtak gå til plassoppsigelse.

5. NFFs forening for enhets- og regionledelse oversender mottatte lønnskrav til den regionavdeling medlemmet er tilsluttet til behandling. Foreningen kan gi uttalelse i behandlingen av lønnskrav.

#### **§ 17 Lokal uravstemming**

1. Regionstyret og foreningsstyret kan gjøre vedtak om lokale avstemminger i viktige saker.

2. Rett til å delta i lokal avstemming over turnusordninger har de medlemmer som blir berørt av turnusordningen.

#### **§ 18 Avdelingenes og foreningenes plikter overfor forbundet og Landsorganisasjonen i Norge**

1. Regionavdelingenes og foreningenes vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og LOs vedtekter, formål, lovlige vedtak eller handlingsprogram.

2. Det må ikke dannes særorganisasjoner eller aksjonsutvalg som har til hensikt å sette ut av funksjon de lovlige valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller som har formål som strider mot disse vedtektene.

### **§ 19 Utelukking/suspensjon av medlemmer**

1. Medlem som handler i strid med regionavdelingens, foreningens, forbundets eller LOs vedtekter, eller som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes eller suspenderes etter vedtak i styremøte i foreningen.

2. Vedtak om utelukkelse eller suspensjon fattes av styremøte med minst 2/3 flertall. Utelukkelse eller suspensjon kan det etter de samme retningslinjer gjøres vedtak om for kortere eller lengre tid.

3. Suspenderte medlemmer må i den tid de er suspendert betale kontingent, men de har ikke anledning til å delta i foreningens og regionavdelingens møter og har ingen rettigheter i forbundet i den tid suspensjonen varer.

4. Om en sak som nevnt i punkt 1, 2 eller 3 står på sakslisten, har styret i foreningen plikt til å varsle medlemmet, slik at vedkommende kan delta på styremøtet med anledning til å uttale seg.

5. Den suspenderte kan innen én måned etter at vedkommende er blitt kjent med vedtak om suspensjon, påklage denne til regionstyret. Opprettholder regionstyret vedtaket om suspensjon er det endelig hvis den suspenderte ikke anker vedtaket til sentralstyret. Slik anke må fattes innen én måned etter at vedtaket er blitt gjort kjent for vedkommende.

6. Når suspensjonen er endelig avgjort, skal styret ta opp spørsmålet om de forhold som ligger til grunn for suspensjonen skal føre til utelukking.

### **§ 20 Suspensjon fra tillitsverv**

1. Dersom et medlem av foreningsstyret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling, kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet. Det samme gjelder medlem av regionstyret.

2. Slik suspensjon av tillitsvalgt skal straks innberettes til regionstyret til godkjenning. Dersom medlemmer av regionstyret suspenderes, skal dette umiddelbart innberettes til forbundsstyret.

3. Godkjenner regionstyret/forbundsstyret suspensjonen, velger styret seg i mellomtiden en av styrets medlemmer til å utføre de plikter som den suspenderte hadde.

4. Foreningen forelegger saken til behandling på det første regionstyremøtet. Til dette møtet skal den suspenderte innkalles og gis anledning til å gjøre rede for saken.

5. Den suspenderte kan innen én måned etter at vedkommende har fått varsel om suspensjonen påklage denne til forbundsstyret.

6. Når suspensjonen er endelig gjort, skal foreningen ta opp spørsmålet om utelukking av den suspenderte.

### **§ 21 Oppløsning av avdeling eller forening**

Regionavdelingen eller lokalforeningen kan ikke oppløses uten forbundets godkjenning. Se for øvrig forbundets vedtekter § 26.

### **§ 22 Tolkning av vedtektene**

Tolkning av disse vedtektene og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves ved de ordinære domstoler. Tvister avgjøres av forbundsstyret, sentralstyret eller førstkommende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistespørsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

### **§ 23 Særvedtekter**

Dersom en avdeling eller forening finner det nødvendig, kan den fremme forslag overfor sentralstyret om tillegg eller unntak fra disse vedtektene for sin regionale/lokale virksomhet.

## **Instruks for kontrollkomiteen**

I samsvar med Normalinstruks for kontrollkomiteer i Landsorganisasjonen i Norge

1. Kontrollkomiteen er et landsmøte/ kongressvalgt organ som er ansvarlig overfor landsmøtet/kongressen.

2. Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med organisasjonens økonomiske virksomhet og påse at den følger lover og forskrifter, vedtekter og vedtak i organisasjonens besluttede organer, samt vanlig organisasjonsmessig praksis. Kontrollkomiteen skal sikre at organisasjonens systemer for intern kontroll, risikoanalyser og økonomisk virksomhet er tilfredsstillende. Dette gjelder uansett hvordan organisasjonens virksomhet er organisert. Får kontrollkomiteen kjennskap til betydelige forsømmelser, feil eller misligheter, skal den straks ta dette opp med organisasjonens ledelse.

3. Kontrollkomiteen bestemmer selv når og hvordan den skal arbeide ut fra de vedtak som er gitt av landsmøtet/kongressen. Ingen andre organer eller personer kan pålegge komiteen begrensninger.

4. Kontrollkomiteen møtes så ofte lederen finner det påkrevet, dog minst 4 ganger pr. år. Organisasjonens leder kan kreve at kontrollkomiteens leder innkaller komiteen til møte.

5. Kontrollkomiteen skal gjennomgå protokollene fra organisasjonens besluttede organer for å sikre at vedtak som fattes er i samsvar med vedtekter og fullmakter.

6. Kontrollkomiteen skal påse at budsjettet blir fulgt opp. Det skal sikres at budsjettoppfølgingen er regelmessig og kvalitativ god.

7. Kontrollkomiteen skal påse at organisasjonen har gode rutiner for å minimalisere alle typer risiko. Eksempler på slike rutiner er:

- Sikre elementer som kan skade organisasjonens omdømme
- Sikre at det er gode retningslinjer for økonomiske fullmakter, og at disse er forankret i organisasjonens ledelse og etterleves.
- Sikre at det er gode retningslinjer for IKT-sikkerhet, at disse er forankret i ledelsen og etterleves.
- Sikre at det er gode rutiner for å ivareta personvernet.
- Sikre at organisasjonen har gode retningslinjer for intern kontroll
- Sikre organisasjonens rapporteringsrutiner
- Sikre organisasjonens retningslinjer for likviditetsstyring og kapitalforvaltning.
- Sikre organisasjonens innkjøpsrutiner
- Sikre at organisasjonen har riktig kompetanse på økonomiske forhold.

8. Alle relevante dokumenter og relevant korrespondanse skal stilles til komiteens rådighet. Politisk og administrativ ledelse plikter å gi de opplysninger som komiteen mener er nødvendig for å utføre sitt verv, og om nødvendig innkalles til møte med komiteen.

9. Har komiteen behov for arbeidshjelp, skal dette drøftes med organisasjonens leder. Ledelsen skal stille til disposisjon den arbeids hjelp komiteen etter slike drøftelser anser som nødvendig for sitt arbeid.

10. Kontrollkomiteen skal føre protokoll fra sine møter. De arbeidspapirer som danner grunnlaget for protokollene skal oppbevares som underlagsmateriale.

11. Kontrollkomiteen og revisjonen har et selvstendig ansvar for hvert av sine områder. For vurdering av den økonomiske informasjon og kvalitet i system og rutiner, kan komiteen be om opplysninger og resultater av revisjonens arbeid. Det forutsettes at det er regelmessig kontakt mellom ekstern revisor og komiteen. Komiteen kan også innkalle internrevisjon/ controller dersom de mener dette er nødvendig.

12. Kontrollkomiteen skal, i forbindelse med behandling av årsregnskapet, avgi en beretning med en anbefaling om at regnskapet godkjennes/ evt. ikke godkjennes under de forutsetninger komiteen kjenner til. Beretningen avgis til det organ som godkjenner regnskapet.

13. Komiteen skal i tillegg avgi en rapport til orientering i landsmøtet/kongressen som omhandler komiteens arbeid i landsmøte-/ kongressperioden.

14. Komiteens medlemmer har taushetsplikt i forhold til den kjennskap de får til organisasjonens eller andre private forhold. Taushetsplikten gjelder.

Organisasjonskart NFFs organisasjon.