



Protokoll

Kriminalomsorgen og LO/YS gjennomførte 4. - 5. februar 2025 første del av lokale lønnsforhandlinger for 2024 i henhold til hovedtariffavtalens (HTA) pkt. 2.5.1 for grupper av ansatte og særavtaler. Forhandlingene ble sluttført med individuelle lønnsforhandlinger 25. – 27. februar 2025.

Til stede under forhandlingene var:

For Kriminalomsorgen:	Ketil Voll (forhandlingsleder) John Juklerød Elisabet Ølstørn
For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:	Tommy Fredriksen (forhandlingsleder) Tom Svarva Hilde Myhrer
For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:	Tor Erik Larsen (forhandlingsleder) Kristin Ebbestad Thomas Lind (kun 4.-5.2) Ann Kristin Håland (kun 25. -27.2)
For KLF/Delta:	John Kjetil Wang-Hansen (forhandlingsleder 4-5.2) Jan Arild Gundelsby (forhandlingsleder 25.-27.2) Per Arne Borsheim (kun 25.-27.2) Eirik Korsgaard (kun 25.-27.2)
For Fellesorganisasjonen:	Siv Anita Haukdal (forhandlingsleder) David Forsell Ellen Utsi
For Norsk Tjenestemannslag:	Geir Senum (forhandlingsleder 25.-27.2) Marius Helgå (forhandlingsleder 4.-5.2) Linda Fauskanger
For Parat:	Truls Ove Bjørhei (forhandlingsleder 25.-27.2)

Forhandlingene:

Etter forhandlinger i fellesmøter kom arbeidsgiver og Norsk Fængsels- og friomsorgsforbund, Kriminalomsorgens yrkesforbund, Kriminalomsorgens lederforbund/Delta, Norsk Tjenestemannslag og Parat til enighet slik vedlegget og nedenstående oversikt viser. Virkningstidspunktet for lønnsendringene er 1. mai 2024, med unntak av Særavtale for forvaring og Særavtale om godtgjørelse til hundeførere i kriminalomsorgen, der egne virkningstidspunkter gjelder, jf. beskrivelse lenger ned i protokollen.

Den økonomiske rammen for det lokale lønnsoppgjøret med LO/YS er kr. 58 907 566.

Partene er enige om et generelt tillegg på kr. 5000 til alle ansatte uansett tilknytningsform, med unntak av aspiranter, pliktårsbetjenter, ansatte som har mottatt gruppetillegg samt ansatte som har fratrådt fra og med 1. mai 2024. For fratrådte gjelder unntaket likevel ikke for dødsbo eller ansatte som går direkte over til alderspensjon/uførepensjon.

I tillegg er det enighet om følgende endringer for utvalgte grupper av ansatte og til justeringer i særavtaler:

Grupper av ansatte

0264 Fængselsbetjent	Kr. 525 000 ved 16 års etatsansiennitet Kr. 550 000 ved 20 års etatsansiennitet Kr. 570 000 ved 24 års etatsansiennitet Kr. 580 000 ved 28 års etatsansiennitet Kr. 585 000 ved 32 års etatsansiennitet Lønnsopprykk etter stigemodellen ovenfor skal ikke utgjøre mindre enn kr. 5000.
0275 Verksbetjent	12 000 kr. til alle med formalisert utdanning som bachelor, master, fagbrev el. tilsvarende. Kr. 525 000 ved 16 års etatsansiennitet Kr. 540 000 ved 20 års etatsansiennitet Kr. 550 000 ved 24 års etatsansiennitet Kr. 560 000 ved 28 års etatsansiennitet Kr. 570 000 ved 32 års etatsansiennitet Lønnsopprykk etter stigemodellen ovenfor skal ikke utgjøre mindre enn kr. 5000.
0265 Fængselsførstebetjent	Kr. 10 000 ved 15 års etatsansiennitet Kr. 15 000 ved 20 års etatsansiennitet Kr. 20 000 ved 25 års etatsansiennitet
1408 Førstekonsulent	Kr. 590 000 ved 12 års etatsansiennitet Kr. 600 000 ved 16 års etatsansiennitet Kr. 610 000 ved 20 års etatsansiennitet

	Lønnsopprykk etter stigemodellen ovenfor skal ikke utgjøre mindre enn kr. 5000.
1434 Rådgiver i friomsorgen	Kr. 15 000 til alle med utdanning på bachelor- og masternivå og minst 10 års etatsansienitet
1415 Verksmester	Minimum kr. 625 000. Lønnsopprykket skal ikke utgjøre mindre enn kr. 16 000. Kr. 16 000 til alle som har over minimumslønn.
0278 Underverksmester	Minimum kr. 585 000. Lønnsopprykket skal ikke utgjøre mindre enn kr. 5000.
1201 Miljøterapeut	Minimum kr. 485 000. Lønnsopprykket skal ikke utgjøre mindre enn kr. 5000.
1078 Betjent	Kr. 465 000 ved 10 års stillingsansienitet Kr. 480 000 ved 16 års stillingsansienitet Lønnsopprykket skal ikke utgjøre mindre enn kr. 5000.
Bachelor i straffegjennomføring	1 000 kr./mnd. til alle uteksaminerte med unntak av første kull som allerede er omfattet av tilsvarende ordning innført i 2021.
Sentrale og regionale tillitsvalgte (jf. navneliste)	Kr. 15 000 til virksomhetstillitsvalgte (kun leder) Kr. 10 000 til regionale tillitsvalgte (kun leder)

Lønnsendringene for grupper av ansatte gjelder kun for ansatte som er omfattet av lønnsforhandlingene, og har oppnådd den ansienitet det vises til ovenfor per 1. mai 2024.

Særavtaler

Særavtalen for aspirantveiledere	Kr. 4 800 pr. mnd. Satsene i særavtalen reguleres 1. september hvert år i samsvar med rammen for hovedtariffoppgjøret i staten.
Særavtalen for forvaring	Utvides med virkning fra 01.10.24 til å gjelde ansatte med ansvar for forvaringsdømte ved Telemark fengsel, Skien avdeling. Satsene i særavtalen reguleres 1. september hvert år i samsvar med rammen for hovedtariffoppgjøret i staten. Kostnadene i forbindelse med utvidelsen skal tas over driftsbudsjettet.
Særavtale om godtgjørelse til hundeførere i kriminalomsorgen	Instruktørgodtgjørelse kr. 5 831 pr. mnd. for instruktører med godkjent kompetanse med virkning fra 01.01.25.

Utbetaling og tvistebehandling

Utbetaling av lønnsendringer kan ikke gjennomføres før tvisten med Fellesorganisasjonen, beskrevet i bruddprotokoll av 3. mars 2025, er endelig avklart gjennom tvistebehandling i Statens lønnsutvalg, eller varslingsfristen for å bringe saken inn for Statens lønnsutvalg har utløpt uten at Fellesorganisasjonen har valgt å løfte saken videre til behandling.

En eventuell tvistebehandling i Statens lønnsutvalg kan medføre endringer i forhandlingsresultatet.

Tilbakeføring i lønnsstige

Ansatte i stillingskoder på lønnsstige som på virkningstidspunktet er direkteplassert og har en årslønn som er lavere enn beregnet gjennomsnittslønn for stillingskoden per 1. mai 2024, skal overføres til lønnsstige. Overføringen skal skje på virkningstidspunktet 1. mai 2024, og ansiennitetsopprykk gis på datoen for den ansattes stillingsansiennitet.

Ansiennitetsopprykket skal baseres på riktig lønnsgrunnlag. Dersom det er gjennomført lønnsjusteringer med virkning før ansiennitetsopprykkets dato, men som først er registrert etter at opprykket er gitt, skal ansiennitetsopprykket beregnes på nytt.

Plasseringen i lønnsstigen skal baseres på stillingsansienniteten den ansatte hadde per 1. mai 2024.

KDI skal gjennomgå og utarbeide en oversikt over berørte ansatte, som legges frem for de berørte organisasjonene senest 14. mars 2025 før endringene iverksettes.

Partene er enige om at ansatte med stillingsansiennitet fra 1. mai til 31. oktober, som i henhold til protokoll av 2. november 2023 kunne ha blitt tilbakeført i stige, men ikke ble det fordi virkningstidspunktet var satt til 1. november 2023, skal få registrert og etterbetalt det ansiennitetsopprykket de ellers ville ha fått. Eventuelle lønnsjusteringer foretatt etter datoen for ansiennitetsopprykk, men før opprykket er registrert, skal beregnes på nytt basert på den korrigerte lønnen.

Lillestrøm, 03.03.25

Protokollen er elektronisk signert

For Kriminalomsorgen:	Ketil Voll
For NFF:	Tommy Fredriksen
For KY:	Tor Erik Larsen
For KLF:	Jan Arild Gundelsby
For NTL:	Geir Senum
For Parat:	Truls Ove Bjørhei

Felles protokolltilførsler

- I. Partene er enige om å revidere avtaleteksten i Særavtale om godtgjørelse til hundeførere i kriminalomsorgen. Dette skal gjøres innen utgangen av april måned.
- II. Partene er enige om at det er behov for å utrede spørsmål knyttet til kompensasjon for tillitsvalgte og verneombud, herunder om det er behov for en særskilt regulering. Arbeidet skal settes på dagsorden i forbindelse med vårens revisjon av kriminalomsorgens lønnspolitikk og gjennomføres i fellesskap mellom partene. Partene skal ha som mål å finne en hensiktsmessig løsning som ivaretar både arbeidsgivers og tillitsvalgtes/verneombuds behov.

Partene forplikter seg til å gjennomføre utredningen, herunder kartlegge praksis i etater vi kan sammenligne oss med, og arbeide for en omforent løsning innen utgangen av juni 2025. Arbeidet skal resultere i en felles vurdering av problemstillingen og eventuelle forslag til løsninger.

Dersom partene blir enige om at dette best løses gjennom en særskilt regulering, vil dette kunne gjøres gjennom en særavtale eller annen egnet ordning.