



Retningslinjer for bruk av stillingskoder i Kriminalomsorgen

Kriminalomsorgen skal benytte de stillingskoder som fremgår av dette dokumentet, både ved nyansettelser og ved endring av stillingskode. Beskrivelsene under de enkelte stillingskategoriene angir rammer for stillingsinnholdet, herunder minimumskrav til kompetanse. Alle nyansettelser og stillingsendringer skal følge disse minimumskravene. I særskilte tilfeller kan kompetansekravene fravikes. Dette må avklares før stillingen lyses ut og fremgå av behovsanalysen ved rekruttering. Ønsker man å fravike kompetansekravene etter at stillingen er lyst ut må den lyses ut på nytt.

Lønnsspenn i kunngjøring og lønnsinnplassering ved ansettelse fastsettes innenfor rammene av oppgitt spenn for stillingskoden på bakgrunn av lønnspolitikken kapittel 2.1. Dersom det i særskilte tilfeller er behov for å utlyse stillinger med høyere lønnsspenn, skal regionen kontakte HR-direktør i KDI. I de tilfeller der KDI vurderer det aktuelt å fravike retningslinjene mht lønn, skal berørte organisasjoner informeres med rett til å be om drøftinger, iht. hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 1.

Noen av stillingskodene har minimumsavlønning som er fastsatt av kriminalomsorgens parter på virksomhetsnivå. Det er satt inn en fotnote på de stillingskoder dette gjelder. Merk at det er inngått noen individuelle avtaler som gjør at enkelte ansatte likevel ikke har minimumsavlønning i sin stillingskode.

Under stillinger med krav om «relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå» inngår også bachelor i straffegjennomføring fra Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS.

Det er kun lederstillinger som skal ha personalansvar.

Domfelte benyttes gjennomgående i dokumentet om både innsatte og domfelte.

Innholdsfortegnelse

Lederstillinger	4
1062 Direktør	4
1061 Assisterende direktør	4
1060 Avdelingsdirektør	4
1211 Seksjonssjef	5
Enhetsledere:	5
1452 Fengselsleder	5
1453 Friomsorgsleder	6
1502 Ass. fengselsleder	6
1503 Ass. friomsorgsleder	7
Mellomledere:	7
1407 Avdelingsleder	7
1058 Administrasjonssjef	7
0266 Fengselsinspektør	8
0265 Fengselsførstebetjent	8
0272 Driftssjef	8
1415 Verksmester	9
Fag- og saksbehandlerstillinger	9
Fagledere	9
1542 Fengselsoverbetjent	9
Saksbehandlerstillinger	10
1364 Seniorrådgiver	10
1434 Rådgiver	10
1363 Seniorkonsulent	11
1408 Førstekonsulent	11
1065 Konsulent	12
Førstelinjestillinger	12
0278 Underverksmester	12
0269 Fritidsleder	12
0264 Fengselsbetjent	13
0275 Verksbetjent	13
1201 Miljøterapeut	14
0808 Miljøterapeut	14
1078 Betjent	14

Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger	15
1475 Instituttleder	15
1473 Studieleder.....	15
1532 Dosent.....	15
1011 Førsteamanuensis	16
1198 Førstelektor.....	16
1008 Høgskolelektor	17
1007 Høgskolelærer	17
Bibliotekstillinger.....	18
1077 Hovedbibliotekar	18
1515 Spesialbibliotekar	18
Renhold	18
1130 Renholder	18
1129 Renholdsbetjent	19
Praksisstillinger	19
1362 Lærling	19
1429 Aspirant	19
Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse	19

Lederstillinger

1062 Direktør

Arbeidsoppgaver/ansvar	• formelt lederansvar for en enhet • sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse • følge opp og kvalitetssikre arbeidet
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå • endrings- mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Stillingskode 1062 benyttes kun til regiondirektør og direktør KRUS.
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering

1061 Assisterende direktør

Arbeidsoppgaver/ansvar	• formelt lederansvar for en avdeling/stab • sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse • følge opp og kvalitetssikre arbeidet
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå • endrings- mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Stillingskode 1061 benyttes kun til ass. direktører i KDI og i regionadministrasjonen.
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering

1060 Avdelingsdirektør

Arbeidsoppgaver/ansvar	• formelt lederansvar for en avdeling/stab • sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse • følge opp og kvalitetssikre arbeidet
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå • endrings- mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Stillingskode 1060 benyttes kun i KDI.
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering.

1211 Seksjonssjef

Arbeidsoppgaver/ansvar	• budsjett- resultat- og personalansvar for seksjonen • kontinuerlig forbedringsarbeid og daglig drift • initiere utvikling innen ansvarsområdet.
Kvalifikasjoner	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad og videreutdanning innen ledelse kan <u>unntaksvis</u> erstatte kravet om utdanning på masternivå • endrings- mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn kroner	695 000 – 1 041 000

Enhetsledere:

1452 Fengselsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten for ansatte og domfelte.
Kvalifikasjoner	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsgutdanning • endrings- mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn kroner	748 000 – 1 141 000

1453 Friomsorgsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten til ansatte og domfelte.
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsutdanning • endrings- mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn kroner	748 000 – 1 141 000

1502 Ass. fengselsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• fengselsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten • lede og utvikle enheten i samarbeid med fengselsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsutdanning • endrings- mål- og resultatorientert • relevant leder- og yrkeserfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn kroner	695 000 – 1 041 000

1503 Ass. friomsorgsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• friomsorgsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten • lede og utvikle enheten i samarbeid med friomsorgsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsutdanning • endrings- mål- og resultatorientert • relevant leder- og yrkeserfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Se kriterier for lønnsfastsettelse i lønnspolitikken pkt. 2.1
Utlysningsspenn kroner	695 000 – 1 041 000

Mellomledere:

1407 Avdelingsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle et gitt ansvarsområde
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS • endrings-, mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	661 000 – 935 000

1058 Administrasjonssjef

Arbeidsoppgaver/ansvar	• Lede og utvikle et gitt ansvarsområde
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå • endrings-, mål- og resultatorientert • relevant ledererfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	673 000 – 935 000

0266 Fengselsinspektør

Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle et gitt ansvarsområde
Kvalifikasjoner	• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS eller relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå • endrings-, mål- og resultatorientert • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn kroner	651 000 – 775 000

0265 Fengselsførstebetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• operativ arbeidsledelse og/eller avdelingsledelse En fengselsførstebetjent med ansvar for avdelingsledelse skal lede og utvikle et avgrenset ansvarsområde En fengselsførstebetjent med ansvar for operativ arbeidsledelse skal fatte beslutninger i forhold til den daglige drift innenfor de rammer som er fastlagt av enhetens administrative ledelse
Kvalifikasjoner	• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS • relevant erfaring • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 63 år
Utlysningsspenn kroner	581 000 – 673 000

0272 Driftssjef

Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle arbeidsdriften i tråd med sentrale føringer og etatens verdier • utvikle fagområdet i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere. • kompetanseutvikling og kvalitetssikring av domfeltes arbeid.
Kvalifikasjoner	• relevant fagbrev med tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse • ledererfaring • gode prosessleder- og samarbeidsegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	661 000 – 760 000

1415 Verksmester

Arbeidsoppgaver/ansvar	• leder et eller flere arbeidsdriftsområder innen verksted, servicearbeid mv. • kompetanseutvikling, oppfølging og kvalitetssikring av domfeltes arbeid • utvikle fagområder i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere.
Kvalifikasjoner	• relevant fagbrev og arbeidserfaring. Tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse er en fordel. • ledererfaring • gode leder- og samarbeidsegenskaper. • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn kroner	610 000 – 695 000

Fag- og saksbehandlerstillinger

Fagledere

1542 Fengselsoverbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• Ansvar for drift og utvikling av et avgrenset fagområde; • Saksbehandle innenfor fagområdet • Selvstendige oppgaver (informasjonsanalyse, utredninger, risikovurdering og beslutning innenfor fagområdet) • Rådgivning, kursvirksomhet, opplæring innenfor eget fagområde
Kvalifikasjoner	• Fullført og bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS og minimum ett års relevant utdanning på høyskole- eller universitetsnivå • Lang erfaring kan kompensere for manglende akademisk utdanning. • Minimum 5 års relevant yrkeserfaring • Gode samarbeids- og lederegenskaper • Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Stillingskode 1542 benyttes kun ved KRUS.
Utlysningsspenn kroner	581 000 – 736 000

Saksbehandlerstillinger

1364 Seniorrådgiver

Arbeidsoppgaver/ansvar	- skal ha selvstendig faglig hovedansvar innenfor et gitt fagområde - utarbeide gode faglige beslutningsgrunnlag - utføre særlig selvstendige arbeidsoppgaver, utredningsoppgaver, lede prosesser, utarbeide og kommunisere analyser, målsetninger og resultater.
Kvalifikasjoner	- relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå, og 5 års relevant erfaring eller bachelorgrad og lang relevant erfaring kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå. - særlig relevant og spesifikk erfaring/spisskompetanse innen et fagområde kan <u>unntaksvis</u> oppveie kravet til utdanning. - skal inneha kompetanse på høyt nivå, god rolleforståelse og evne til å se helheten i saker - skal kunne utføre selvstendig problemløsning og analyse innenfor et spesialisert fagområde, vise initiativ, planlegge, organisere og dele kunnskap - særsilt god skriftlig og muntlig fremstillingsevne - personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	631 000 – 958 000

1434 Rådgiver

Arbeidsoppgaver/ansvar	- selvstendig saksbehandling, rådgivning og fagutvikling innenfor et gitt fagområde - evne til å sette seg raskt inn i problemstillinger, gjøre grundige faglige vurderinger, formidle faglige problemstillinger, målsetninger og resultater på en god måte.
Kvalifikasjoner	- relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå eller relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå, og 3 års relevant erfaring. I spesielle tilfeller kan særlig lang og relevant erfaring oppveie krav til utdanning. - behersker selvstendig saksbehandling, rådgivning, analyse og utvikling innenfor et gitt fagområde. - vise initiativ, planlegge, organisere og dele kunnskap - god skriftlig og muntlig fremstillingsevne - personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	564 000 – 760 000

1363 Seniorkonsulent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• administrativ saksbehandling med videre • bidra til utvikling av rutiner innenfor det aktuelle fagfeltet. • enklere utredningsoppgaver innen arbeidsområdet
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå. Formell utdanning kan erstattes av lang og relevant arbeidserfaring. • stillingsinnehaveren skal kunne ta selvstendige beslutninger innenfor gitte rammer, vise initiativ, planlegge, organisere og dele egen kunnskap • god skriftlig og muntlig fremstillingsevne • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	511 000 – 651 000

1408 Førstekonsulent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• selvstendig saksbehandling innen fagområdet • evne til å sette seg inn i problemstillinger • bidra til å utvikle området Stillingskode 1408 benyttes også innen EK (elektronisk kontroll), hvor man har ansvar for de domfeltes og ansattes sikkerhet, innhenting og vurdering av informasjon og saksbehandling.
Kvalifikasjoner	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå. Formell utdanning kan erstattes av lang og relevant arbeidserfaring. For stillinger med ansvar for soning med elektronisk kontroll kreves bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS eller relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå • god skriftlig og muntlig fremstillingsevne • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	482 000 – 600 000
	Minimum lønnstrinn 509 300 ved høyere akademisk utdanning

1065 Konsulent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• saksbehandling og administrative oppgaver • selvstendig ansvar for den daglige utførelsen av oppgavene • evne til å utøve skjønn for å kunne treffe en del av de nødvendige beslutningene
Kvalifikasjoner	• fullført videregående utdanning. • god skriftlig og muntlig fremstillingsevne • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	444 000 – 556 000

Førstelinjestillinger

0278 Underverksmester

Arbeidsoppgaver/ansvar	• faglig ansvar for et arbeidsdriftsområde • arbeidsledelse, tilrettelegging og opplæring av domfelte i arbeidsdriften • utvikling og planlegging av innhold i arbeidsdriften i samarbeid med verksmester, verksbetjent, interne og eksterne samarbeidspartnere
Kvalifikasjoner	• relevant fagbrev og arbeidserfaring. • gode leder- og samarbeidsevner. • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn kroner	573 000 – 610 000

0269 Fritidsleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, lede og evaluere domfeltes fritidsaktiviteter • utvikling innenfor ansvarsområdet
Kvalifikasjoner	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller tilsvarende eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS med relevant tilleggsutdanning • gode kommunikasjonsevner • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Arbeidstittel fritidskoordinator
Utlysningsspenn kroner	548 000 – 610 000

0264 Fengselsbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• evne til sikkerhetstenkning, følge rutiner, grensesetting og konflikthåndtering • være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte • delta i målrettet progresjonsarbeid med domfelte
Kvalifikasjoner	• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 63 år. Lang lønnsstige. Fengselsbetjenter i plikttjeneste innplasseres som 0264 Fengselsbetjent uavhengig av tjenestested.
Utlysningsspenn kroner	458 000 – 573 000

0275 Verksbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede opplæring, sysselsetting og oppfølging av domfelte • delta i målrettet faglig kvalifiseringsarbeid med domfelte • evne til sikkerhetstenkning, grensesetting og konflikthåndtering • være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte
Kvalifikasjoner	• relevant fagbrev. Relevant erfaring kan erstatte krav om fagbrev. • gode kommunikasjons, motivasjons- og samarbeidsevner. • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	458 000 – 573 000

1201 Miljøterapeut

Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, lede og evaluere domfeltes endringsarbeid • evne til sikkerhetstenkning, grensesetting og konfliktløsning • være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte
Kvalifikasjoner	• sosialfaglig høyskole- eller universitetsutdanning, eller annen relevant utdanning fra høyskole eller universitet på bachelornivå • erfaring fra miljøterapeutisk arbeid • gode kommunikasjonsevner • Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	476 000 – 600 000

0808 Miljøterapeut

Arbeidsoppgaver/ansvar	• miljørettet arbeid • motivere og veilede domfelte • sikkerhetstenkning, grensesetting samt være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte • I Transportenheten skal miljøterapeuten gjennomføre transportoppdrag av domfelte, og ivareta sikkerheten.
Kvalifikasjoner	• bestått 3-årig videregående skole og relevant yrkeserfaring • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Arbeidstittel miljøarbeider eller transportbetjent. Benyttes bl.a. i Transportenheten Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	458 000 – 525 000

1078 Betjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• opprettholde ro, orden og sikkerhet ved enheten • sikkerhetstenkning, grensesetting og veiledning av de domfelte
Kvalifikasjoner	• oppfylle kravene til opptak ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS. • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	389 000 – 458 000

Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger

1475 Instituttleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	Instituttleder har formelt lederansvar og skal ha evne til å lede en enhet, sørge for strategisk planlegging og utvikling og følge opp og kvalitetssikre arbeidet.
Kvalifikasjoner	• relevant utdanning på førstekompetansenivå. • det kreves høy vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for avdelingen. • relevant erfaring, ledererfaring og gode samarbeids- og lederegenskaper
Annet	Stillingskode 1475 benyttes kun ved KRUS.
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering

1473 Studieleder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• formelt lederansvar • selvstendig faglig ansvar innenfor fag eller studieprogramplanlegging, gjennomføring, kvalitetssikring og evaluering i samsvar med vedtatte studieplaner. • planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning, veiledning og FoU-arbeid.
Kvalifikasjoner	<u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Relevant høyere utdanning tilsvarende høgskolelektor-/førstekompetanse. Det kreves innsikt i ett eller flere relevante fagområder innen avdelingens studieportefølje.
Annet	Stillingskode 1473 benyttes kun ved KRUS
Utlysningsspenn kroner	748 000 – 982 000

1532 Dosent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede, planlegge, gjennomføre, kvalitetssikre og evaluere veilednings-, undervisnings-, forsknings- og utviklingsoppgaver.
Kvalifikasjoner	Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid på høyt nivå rettet mot yrkesfeltet. Dokumentert omfattende pedagogisk utviklingsarbeid og annen pedagogisk virksomhet av høy kvalitet. I tillegg kreves høye kvalifikasjoner innenfor ett eller flere følgende områder: • ledelse av forsknings- og utviklingsprosjekt • tverrfaglig samarbeid og nettverksbygging • omfattende samarbeid med nærings- og samfunnsliv for utvikling av studietilbud og forsknings- og utviklingsvirksomhet

	• omfattende samarbeid med kulturlivet for utvikling av studietilbud og forsknings- og utviklingsvirksomhet • yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans fra nærings- og samfunnsliv • yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans f • oppbygging av vitenskapelige samlinger
Annet	Det kreves dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning. Stillingskode 1532 benyttes kun ved KRUS
Utlysningsspenn kroner	775 000 – 982 000

1011 Førsteamanuensis

Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegging, gjennomføring og formidling av forskning • planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning
Kvalifikasjoner	Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. • norsk doktorgrad eller tilsvarende doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad • praktisk pedagogisk utdanning • relevant yrkeserfaring
Annet	Stillingskode 1011 benyttes kun ved KRUS. Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	631 000 – 837 000

1198 Førstelektor

Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, gjennomføre og formidle forskning • planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning
Kvalifikasjoner	Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. • relevant utdanning som tilsvarer doktorgrad • praktisk pedagogisk utdanning • relevant yrkeserfaring
Annet	Stillingskode 1198 benyttes kun ved KRUS. Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	631 000 – 837 000

1008 Høgskolelektor

Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning • forskning innen eget fagfelt
Kvalifikasjoner	Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. • relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå • pedagogisk utdanning • relevant yrkeserfaring
Annet	Stillingskode 1008 benyttes kun ved KRUS. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	620 000 – 736 000

1007 Høgskolelærer

Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning
Kvalifikasjoner	<u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Jf. forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Fire års høyere utdanning, av disse minst to år innenfor det fagområdet det skal undervises i, relevant praktisk-pedagogisk kompetanse og relevant yrkeserfaring.
Annet	Stillingskode 1007 benyttes kun ved KRUS. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	503 000 – 640 000

Bibliotekstillinger

1077 Hovedbibliotekar

Arbeidsoppgaver/ansvar	Stillingen krever spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter ledelse av biblioteket, arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.
Kvalifikasjoner	<u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Det kreves høyere utdanning på minimum bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap eller tilsvarende. Annen relevant utdanning på minimum bachelornivå kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet
Annet	
Utlysningsspenn kroner	556 000 – 661 000

1515 Spesialbibliotekar

Arbeidsoppgaver/ansvar	Det kreves spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.
Kvalifikasjoner	<u>Minimumskrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Det kreves normalt høyere utdanning på minimum bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap. Annen relevant utdanning på minimum bachelornivå kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet.
Annet	
Utlysningsspenn kroner	518 000 – 620 000

Renhold

1130 Renholder

Arbeidsoppgaver/ansvar	• daglig renhold av lokaler • utvikling av rutiner innen eget arbeidsområde
Kvalifikasjoner	• fagbrev innen renhold • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65a. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	448 000 – 488 000

1129 Renholdsbetjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• daglig renhold av lokaler
Kvalifikasjoner	• relevant erfaring • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65a. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	417 000 – 476 000

Praksisstillinger

1362 Lærling

Arbeidsoppgaver/ansvar	• arbeidsoppgaver og opplæring som dekker målene i læreplanen for det enkelte fagområde.
Kvalifikasjoner	• fullført og bestått Vg1 og fullført og bestått Vg2 for tilhørende lærefag • beherske norsk skriftlig og muntlig • Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn	Lønn i % av begynnerlønn i kode 1203, jf. Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lære kandidater i staten

1429 Aspirant

Arbeidsoppgaver/ansvar	• har plikt til å gjennomgå en bestemt opplæring • er ansatt på prøve inntil opplæringen er avsluttet eller prøve eller eksamen er bestått. • det fastsettes i reglement på hvilken måte og etter hvilke kriterier det skal avgjøres om opplæringen er fullført på en tilfredsstillende måte (jf.statsansatteloven § 15, 6)
Kvalifikasjoner	Se opptakskrav i aspirantforskriften.
Annet	
Utlysningsspenn kroner	385 000

Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse

Versjon	Dato	Endringsbeskrivelse
5	15.01.25	Oppdatert iht ny HTA. Lønnsspenn for alle stillingskoder hevet med 15 000 kroner i både topp og bunn.
4	23.06.23	Endret i tråd med drøftinger.
3	23.08.22	Oppdatert retningslinjene iht ny HTA. Innarbeidet kode 1542 fengselsoverbetjent.
2	27.09.21	Endret kompetansekravene til enhetsledere
1	02.09.21	Dokument publisert