



Protokoll

Kriminalomsorgen og LO/YS har i møte 12. mai 2025 gjennomført forhandlinger i henhold til Hovedtariffavtalen (HTA) pkt. 2.5.3.

Til stede under forhandlingene var:

For Kriminalomsorgen:	Jan-Erik Sandlie (forhandlingsleder)
For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:	Tommy Fredriksen (forhandlingsleder)
For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:	Tor Erik Larsen (forhandlingsleder)
For Fellesorganisasjonen:	Siv Anita Haukdal (forhandlingsleder)
For Norsk Tjenestemannslag:	Marius Helgå (forhandlingsleder)

Øvrige forhandlingsberettigede organisasjoner var invitert til møtet, men takket nei til å delta.

Med hjemmel i Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.3 nr. 2 etableres en tidsavgrenset kompensasjonsordning for ansatte som omfattes av avtaler om utvidet arbeidstid i henhold til arbeidsmiljølovens § 10-5 (2) og særavtale om arbeidstid i kriminalomsorgen (SAK) § 4, som følge av vedvarende bemanningsutfordringer i etaten.

Formålet med ordningen er å bidra til å sikre drift, tilstrekkelig bemanning og gjøre det mer attraktivt for ansatte å påta seg lange vakter i en periode med høy vakanse. Ordningen skal også bidra til å forebygge isolasjon av innsatte. Ordningen gjelder for en tidsavgrenset periode og vil bli evaluert før periodens slutt med et særlig fokus på ivaretagelse av ansattes behov for vern.

For at ordningen skal komme til anvendelse, forutsettes det at enheten planlegger drift med 8 timers utlåsning for innsatte på ukedager, og at bemanningssituasjonen gjør det nødvendig med en arbeidstidsordning bestående primært av lange vakter (10 – 12,5 timer) gjennom hele uken for å sikre forsvarlig drift. Isolerte tilfeller av kortere vakter kan forekomme uten at dette påvirker retten til kompensasjon.

Ordningen gjelder kun ansatte som er omfattet av SAK og som inngår i turnus der det arbeides lange vakter (10 – 12,5 timer) gjennom hele uken, ikke kun i helg eller sporadisk på hverdager.

Ansatte tilstås kompensasjon tilsvarende kr. 3 500 pr. påbegynte måned i 100 pst. stilling i den perioden avtalen om utvidet arbeidstid er gjeldende. Ansatte med nedsatt stillingsprosent kompenseres proporsjonalt med stillingsbrøken. Kompensasjonen gis virkning for turnuser innvilget for perioden fra 1. juni 2025 til 31. desember 2025.

Merknad til protokollen:

Det forutsettes fortsatt at det er lokal enighet ved enheten dersom det skal søkes dispensasjon for at partene på virksomhetsnivå i kriminalomsorgen kan inngå avtale om arbeidstid utover 10 timer. Uenighet kan ikke tvisteløses etter tilpasningsavtalen til Hovedavtalens § 22 nr. 2.

Protokollen innebærer ingen endringer i gjeldende søknadsprosess eller i vurderingsgrunnlaget for å innvilge slik dispensasjon, og regulerer kun den tidsavgrensede kompensasjonsordningen.

Lillestrøm, 16. mai 2025

Protokollen er elektronisk signert

For Kriminalomsorgen

For NFF

For KY

For FO

For NTL