



Kriminalomsorgens regioner KRUS

Deres ref:

Vår ref:
2025/65546-1

Dato:
10.06.2025

Tidsavgrenset kompensasjonsordning ved utvidet arbeidstid

Kriminalomsorgens sentrale parter har fremforhandlet en tidsavgrenset kompensasjonsordning for ansatte som omfattes av avtaler om utvidet arbeidstid i henhold til arbeidsmiljølovens § 10-5 (2) og særavtale om arbeidstid i kriminalomsorgen (SAK) § 4, som følge av vedvarende bemanningsutfordringer i etaten. Vi viser til vedlagte protokoll.

Omfang og sats

Kompensasjonen utgjør kr. 3500 pr. påbegynte måned (fireukersperiode) i 100 pst. stilling.

Eksempler:

- Turnusperiode 16. juni til 13. juli (4 uker) utløser kr 3 500.
- Turnusperiode 16. juni til 27. juli (6 uker) utløser kr 7 000 (2 x 3 500).

Deltidsansatte utbetales tillegg forholdsmessig.

Hvem omfattes av ordningen

Kompensasjonen gjelder kun ansatte som er omfattet av særavtale om arbeidstid i kriminalomsorgen (SAK) og som reelt inngår i avtaler om utvidet arbeidstid.

Timelønnede omfattes i den grad de er omfattet av SAK og har inngått i turnusen.

Forklaring: Timelønnede skal ha forholdsmessig kompensasjon basert på antall timer arbeidet i en fireukersperiode.

Forutsetninger for bruk av kompensasjonsordningen

Det er ingen endringer i søknadsprosessen for dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven § 10-5 (2). Det forutsettes fortsatt lokal enighet før det kan søkes, og både søknad og innvilgelse må være på plass før kompensasjon kan gis.

Det forutsettes at arbeidstidsordningen består primært av lange vakter (10–12,5 timer). 2
Ordninger med hovedsakelig kortere vakter og enkelte uker eller annen sporadisk bruk av lange vakter omfattes ikke.

Fravær og ferie

Tillegget skal håndteres på tilsvarende måte som ubekvem tillegg (skifttillegg) i ordinær turnus. Det skal ikke sidestilles med overtidsgodtgjørelse. Tillegget skal derfor utbetales også ved fravær som gir rett til lønn, for eksempel ved sykdom, forutsatt at den ansatte i utgangspunktet var tilsluttet avtalen om utvidet arbeidstid.

Tillegget utbetales normalt ikke ved ferie.

Dersom den ansatte har påbegynt en fireukersperiode med lange vakter og kun har ferie i deler av perioden, skal tillegget likevel utbetales.

Forståelse av 8 timer fellesskap

Protokollen legger til grunn at enheten planlegger drift med 8 timers utlåsning på ukedager. Dette betyr at man har som mål å legge til rette for dette, men kompensasjonen bortfaller ikke dersom dette ikke lar seg oppnå. Det avgjørende er at det faktisk planlegges for slik drift, og at bemanningssituasjonen gjør lange vakter (10–12,5 timer) nødvendig for forsvarlig drift.

Det er heller ikke et krav at hele enheten klarer 8 timers utlåsning for at ordningen skal komme til anvendelse. Ordningen kan også omfatte ansatte i avdelinger og funksjoner som for eksempel restriktive avdelinger, mottaksavdelinger eller fellesfunksjoner, hvor det ikke er tradisjon for eller mulig å ha full 8 timers utlåsning, men der lange vakter fortsatt brukes for å sikre forsvarlig drift.

Kostnader

Det følger ikke særskilte midler med kompensasjonsordningen. Kostnadene knyttet til ordningen må derfor dekkes innenfor eksisterende budsjettamme.

Videre oppfølging

Vi henstiller til at regionadministrasjonene, så langt det lar seg gjøre, svarer ut henvendelser og finner gode løsninger i samarbeid med berørte enheter.

Tolknings spørsmål eller tvilstilfeller som ikke lar seg løse lokalt i samarbeid mellom enheten og regionadministrasjonen, skal rettes til direktoratet for avklaring i samråd med partene på virksomhetsnivå.

Lønnsmelding og utbetaling

Tillegget utbetales med lønnart 112H.

Dette skal meldes til Seksjon for lønn og regnskap etter vanlige rutiner – enten gjennom lønnsbilag eller et vedlegg med oversikt over ansatte.

Eget bilag (Excel) og veiledning er tilgjengelig i Compendia (økonomihåndbok).

Med hilsen

Jan-Erik Sandlie

Dette brevet er godkjent elektronisk i kriminalomsorgen og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:

- 1 Protokoll 2.5.3 - kompensasjonsordning lange vakter