



Retningslinjer for bruk av stillingskoder i Kriminalomsorgen

Kriminalomsorgen skal benytte de stillingskoder som fremgår av dette dokumentet, både ved nyansettelser og ved endring av stillingskode.

Minimumskrav til kompetanse

Beskrivelsene under de enkelte stillingskategoriene angir rammer for stillingsinnholdet, herunder minimumskrav til kompetanse. Alle nyansettelser og stillingsendringer skal følge disse minimumskravene. Minimumskravene gjelder uavhengig av tilknytningsform. I særskilte tilfeller kan kompetansekravene fravikes. Dette må avklares før stillingen lyses ut og fremgå av jobbanalysen ved rekruttering. Ønsker man å fravike kompetansekravene etter at stillingen er lyst ut må den lyses ut på nytt.

Der stillingskoder har alternative krav (f.eks. mastergrad eller bachelorgrad med erfaring), kan ett av alternativene benyttes i utlysningsteksten dersom jobbanalysen tilsier det. Det kan også fastsettes høyere krav enn minimumskravene.

Samsvar mellom ansvar og stillingsnivå

Det skal være samsvar mellom stillingsnivå, arbeidsoppgaver, ansvar og kompetanse. Innplassering i stilling skal baseres på hvilke oppgaver som faktisk utføres og hvilket ansvar som ligger til funksjonen. Dette gjelder også i prosjekter. En stilling kan ikke plasseres på et lavere nivå enn oppgavene tilsier, men heller ikke på et høyere nivå dersom arbeidsoppgavene ikke er tilstrekkelig komplekse eller ansvarskrevende, selv om den ansatte oppfyller formelle kvalifikasjonskrav.

Lønnsspenn og lønns plassering

Lønnsspenn i kunngjøring og lønns plassering ved ansettelse fastsettes innenfor rammene av oppgitt spenn for stillingskoden på bakgrunn av lønns politikken kapittel 5.1. Dersom det i særskilte tilfeller er behov for å utlyse stillinger med høyere lønnsspenn, skal regiondirektør/direktør KRUS/HR-direktør KDI kontaktes. I de tilfeller der regiondirektør/direktør KRUS/HR-direktør KDI vurderer det aktuelt å fravike retningslinjene mht lønn, skal berørte organisasjoner på delegert nivå informeres med rett til å be om drøftinger, iht. hovedtariffavtalens pkt. 2.5.5 nr. 1. Dersom det er behov for å overskride spennet med mer enn 10 prosent, skal HR-direktøren i KDI kontaktes før stillingen lyses ut..

Om bruk av arbeidstitler

I tillegg til stillingskodene kan arbeidstitler benyttes. I dette dokumentet er eksempler på arbeidstitler tatt inn under de enkelte stillingskodene. Disse gir en veiledning i hvilke titler som vanligvis benyttes i tilknytning til de ulike stillingene. Listen over arbeidstitler er ikke

uttømmende. men bruk av andre titler skal kun forekomme unntaksvis, slik at det opprettholdes en felles praksis på tvers av enheter og nivåer i etaten.

Bachelorpåbygg fra KRUS

Under stillinger med krav om «relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå» inngår også bachelor i straffegjennomføring fra Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS.

Personalansvar kun for lederstillinger

Det er kun lederstillinger som skal ha personalansvar.

Begrepsbruk i dokumentet

Domfelte benyttes gjennomgående i dokumentet om både innsatte og domfelte.

Innholdsfortegnelse

Lederstillinger	5
Etatsledelse (nivå 1)	5
1062 Direktør	5
1061 Assisterende direktør	5
1060 Avdelingsdirektør	6
Ledere på overordnet mellomledernivå (nivå 2)	6
1211 Seksjonssjef	6
Enhetsledere (nivå 3)	7
1452 Fengselsleder	7
1453 Friomsorgsleder	7
1502 Ass. fengselsleder	8
1503 Ass. friomsorgsleder	8
Mellomledere:	9
Administrative mellomledere (nivå 4)	9
1407 Avdelingsleder	9
1058 Administrasjonssjef	9
0272 Driftssjef	10
Operative mellomledere (nivå 4)	10
0266 Fengselsinspektør	10
Operative mellomledere (nivå 5)	11
1415 Verksmester	11
0265 Fengselsførstebetjent	11
Fag- og saksbehandlerstillinger	12
Fagledere og andre spesialstillinger	12
1538 Fagdirektør	12
1220 Spesialrådgiver	12
1113 Prosjektleder	13
1542 Fengselsoverbetjent	13
Saksbehandlerstillinger	14
1364 Seniorrådgiver	14
1434 Rådgiver	15
1363 Seniorkonsulent	16
1408 Førstekonsulent	16
1065 Konsulent	17

Kliniske fagstillinger	17
1304 Psykolog m/godkjent spesialitet.....	17
0794 Psykolog	18
1185 Spesialutdannet sosionom	19
1173 Klinisk sosionom.....	19
Førstelinjestillinger.....	20
0278 Underverksmester.....	20
0269 Fritidsleder	20
0264 Fengselsbetjent	21
0275 Verksbetjent	21
1201 Miljøterapeut	22
0808 Miljøterapeut	22
1078 Betjent	23
Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger	23
1475 Instituttleder	23
1473 Studieleder.....	23
1013 Professor.....	24
1532 Dosent.....	24
1011 Førsteamanuensis	24
1183 Forsker (forsker I)	25
1198 Førstelektor.....	25
1008 Høgskolelektor	25
1007 Høgskolelærer	26
Bibliotekstillinger.....	26
1077 Hovedbibliotekar	26
1515 Spesialbibliotekar	26
Renhold	27
1130 Renholder	27
1129 Renholdsbetjent.....	27
Praksisstillinger	27
1362 Lærling	27
1429 Aspirant	28
Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse	29

Lederstillinger

Etatsledelse (nivå 1)

Ledere på øverste nivå med overordnet strategisk og administrativt ansvar for virksomheten.

1062 Direktør

Arbeidstitler	• Regiondirektør • Direktør KRUS/rektor
Bruksområde	Stillingskode 1062 benyttes kun til regiondirektør og direktør KRUS.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• Lede og utvikle regionens/KRUS ledergruppe • Sikre optimal drift, effektiv ressursutnyttelse og kostnadskontroll i regionen/KRUS • sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad med særlig tung og relevant erfaring kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå. • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering

1061 Assisterende direktør

Arbeidstitler	• Assisterende regiondirektør
Bruksområde	Stillingskode 1061 benyttes kun til ass. direktører i KDI og i regionadministrasjonen.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• Fast stedfortreder for direktør/regiondirektør • Bistår direktør på alle områder • Bistår regiondirektør innen administrasjon eller straffegjennomføring og kan ha formelt lederansvar for en avdeling/stab • sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse • følge opp og kvalitetssikre arbeidet
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad med særlig tung og relevant erfaring kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå. • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering

1060 Avdelingsdirektør

Arbeidstitler	• Prorektor • HR-direktør, digitaliseringsdirektør, økonomidirektør
Bruksområde	Stillingskode 1060 benyttes kun ved KRUS og i KDI.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• formelt lederansvar for en avdeling/stab • sørge for strategisk utvikling og måloppnåelse • følge opp og kvalitetssikre arbeidet
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad med særlig tung og relevant erfaring kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå. • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn	Individuell lønns plassering.

Ledere på overordnet mellomledernivå (nivå 2)

Ledere for seksjoner i direktoratet og ved KRUS med ansvar for faglig utvikling, styring og koordinering innen sine ansvarsområder

1211 Seksjonssjef

Arbeidstitler	• Senterleder • Seksjonsleder
Bruksområde	Stillingskode 1211 benyttes kun i KDI og KRUS
Arbeidsoppgaver/ansvar	• budsjett- resultat- og personalansvar for seksjonen • kontinuerlig forbedringsarbeid og daglig drift • initiere utvikling innen ansvarsområdet.
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på masternivå. Bachelorgrad og lang relevant erfaring kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	725 000 – 1 200 000

Enhetsledere (nivå 3)

Ledere med ansvar for enkeltstående fengsler, friomsorgskontorer eller tilsvarende enheter.

1452 Fengselsleder

Arbeidstitler	• Enhetsleder
Bruksområde	
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten for ansatte og domfelte.
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsgutdanning • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlusningsspenn kroner	770 000 – 1 200 000

1453 Friomsorgsleder

Arbeidstitler	• Enhetsleder
Bruksområde	Stillingskode 1453 benyttes for enhetsledere ved friomsorgskontor, ND-senter
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle enheten i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • ansvar for resultatkrav, straffegjennomføring og sikkerheten til ansatte og domfelte.
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsgutdanning • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlusningsspenn kroner	770 000 – 1 200 000

1502 Ass. fengselsleder

Arbeidstitler	• Assisterende enhetsleder
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• fengselsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten • lede og utvikle enheten i samarbeid med fengselsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsutdanning • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utløsningsnivå kroner	735 000 – 1 100 000

1503 Ass. fromsorgsleder

Arbeidstitler	• Assisterende enhetsleder
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• fromsorgsleders nærmeste medarbeider i ledelsen av enheten • lede og utvikle enheten i samarbeid med fromsorgsleder og i tråd med etatens verdier, visjon og strategier • bidra til at enheten driftes og utvikles i samsvar med gjeldende krav og målsettinger
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS og relevant tilleggsutdanning • relevant utdanning innen ledelse er ønskelig • relevant ledererfaring • relevant erfaring • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utløsningsnivå kroner	735 000 – 1 100 000

Mellomledere:

Administrative mellomledere (nivå 4)

Ledere med primært administrativt ansvar innen drift, økonomi, HR og støttefunksjoner, uten direkte operativt arbeid knyttet til domfelte eller sikkerhet.

1407 Avdelingsleder

Arbeidstitler	•
Bruksområde	• Stillingskode 1407 er en administrativ lederstilling som benyttes på alle nivåer i kriminalomsorgen.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede, drifte og utvikle et gitt ansvarsområde, f.eks. en avdeling • budsjett-, personal- og resultatansvar
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningssenter KRUS • relevant utdanning innen ledelse er en fordel • relevant erfaring • relevant ledererfaring er en fordel • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	680 000 – 1 020 000

1058 Administrasjonssjef

Arbeidstitler	
Bruksområde	Stillingskode 1058 benyttes innen overordnet ledelse og koordinering av administrative funksjoner i kriminalomsorgen, både sentralt, regionalt og lokalt.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• Lede og utvikle et gitt ansvarsområde innen administrativ drift, økonomistyring, personalforvaltning • bidragsyter i planleggingen av enhetens arbeid • og skal bidra til å sikre at mål og resultatkrav blir innfridd • budsjett-, personal- og resultatansvar
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå • relevant utdanning innen ledelse er en fordel • relevant erfaring • relevant ledererfaring er en fordel • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	715 000 – 1 020 000

0272 Driftssjef

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 0272 benyttes innen arbeidsdriften
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle arbeidsdriften i tråd med sentrale føringer og etatens verdier • utvikle fagområdet i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere.
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant fagbrev med tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse • relevant utdanning innen ledelse er en fordel • relevant erfaring • relevant ledererfaring er en fordel • gode prosessleder- og samarbeidsegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	695 000 – 815 000

Operative mellomledere (nivå 4)

Ledere med primært ansvar for sikkerhet, beredskap og operativ drift, som innebærer direkte arbeid med domfelte.

0266 Fengselsinspektør

Arbeidstitler	• Sikkerhetsinspektør • Personalinspektør
Bruksområde	• 0266 fengselsinspektør er en lederstilling på nivå 4 som skal benyttes i fengselsenheter, med ansvar for operativ drift og sikkerhet,
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede og utvikle et gitt ansvarsområde faglig, organisatorisk og økonomisk. • Være pådriver for forbedringsarbeid og utvikling av enheten i tråd med mål og resultatkrav.
Formelle kvalifikasjonskrav	• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS eller relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå og erfaring fra arbeid i kriminalomsorgen • relevant utdanning innen ledelse er en fordel • relevant erfaring • relevant ledererfaring er en fordel • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn kroner	700 000 – 850 000

Operative mellomledere (nivå 5)

1415 Verksmester

Arbeidstitler	•
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• leder et eller flere arbeidsdriftsområder innen verksted, servicearbeid mv. • kompetanseutvikling, oppfølging og kvalitetssikring av domfeltes arbeid • utvikle fagområder i samarbeid med interne og eksterne samarbeidspartnere.
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant fagbrev og arbeidserfaring. Tilleggsutdanning innen administrasjon og ledelse er en fordel. • relevant erfaring • relevant ledererfaring er en fordel • gode samarbeids- og lederegenskaper • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn kroner	660 000 – 775 000

0265 Fengselsførstebetjent

Arbeidstitler	• SEB-instruktør • Operativ leder • Vaktleder • Avdelingsleder
Bruksområde	• Opprykkskode for fengselsbetjent • Mellomlederstilling på nivå 5 til bruk i fengselsenheter innenfor operativ drift og sikkerhet
Arbeidsoppgaver/ansvar	• operativ arbeidsledelse og/eller avdelingsledelse 1. En fengselsførstebetjent med ansvar for avdelingsledelse skal a. lede og utvikle et avgrenset ansvarsområde, for eksempel en spesifikk avdeling b. sørge for utvikling, gode rutiner, følge opp og kvalitetssikre arbeidet. c. bidra i fengselets helhetlige sikkerhetsarbeid. 2. En fengselsførstebetjent med ansvar for operativ arbeidsledelse skal a. fatte beslutninger i forhold til den daglige drift innenfor de rammer som er fastlagt av enhetens administrative ledelse b. håndtere akutte situasjoner og veilede ansatte i beslutningstaking

	c. følge opp ansatte som er utsatt for hendelser, jf. Strukturert etterarbeid etter belastende hendelser (SEB)
Formelle kvalifikasjonskrav	- bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS - relevant erfaring
Annet	Særaldersgrense 63 år
Utløsningspenn kroner	615 000 –750 000

Fag- og saksbehandlerstillinger

Fagledere og andre spesialstillinger

Fagledere og spesialiststillinger omfatter roller med dyptgående fagkompetanse, særlig ansvar eller ledelse innen et definert fagområde. Stillingene brukes på ulike nivåer i etaten og kan spenne fra operativ fagledelse til strategisk ansvar og faglig styring, uten direkte personalansvar. Kategorien dekker både stillinger med formell fagledelse og stillinger med spesialisert funksjon, hvor det stilles krav til høy kompetanse og omfattende erfaring.

1538 Fagdirektør

Arbeidstitler	•
Bruksområde	• Stillingskode 1538 benyttes kun i KDI
Arbeidsoppgaver/ansvar	- ansvar for utviklingen av et fagområde hvor stillingsinnehaver har særskilt kompetanse - samhandling med relevante fagmiljøer - faglig leder- og veiledningsansvar
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå eller tilsvarende, og minst 10 års relevant erfaring. Særlig lang og relevant erfaring kan kompensere for deler av utdanningskravet.
Annet	Opprettelse av fagdirektørstilling besluttet av direktør og skal lyses ut.
Lønnstrinn/avtalt lønn	Individuell lønns plassering

1220 Spesialrådgiver

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 1220 benyttes kun i KDI, ved KRUS og i regionadministrasjonen. Stillingskoden skal primært benyttes som en opprykkskode for 1364 seniorrådgiver. Kan benyttes ved rekruttering dersom det foreligger et særskilt behov.
Arbeidsoppgaver/ansvar	- spesialistoppgaver av særlig komplisert karakter - rådgiver for etatens øverste ledelse på strategisk nivå innenfor komplekse saksområder - arbeider med de tyngste oppgavene innenfor arbeidsområdet.

	faglig resultatansvar innen arbeidsområdet
Formelle kvalifikasjonskrav	relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå, og 10 års relevant erfaring. Annen utdanning og særlig relevant og spesifikk erfaring/spisskompetanse innen et fagområde kan unntaksvis erstatte kravet om utdanning på masternivå.
Annet	Direktør/regiondirektør/direktør KRUS beslutter om det foreligger behov for stillingskoden, samt hvilke stillinger koden kan benyttes i.
Utløsningspenn kroner	900 000 – 1 150 000

1113 Prosjektleder

Arbeidstitler	
Bruksområde	Stillingskode 1113 benyttes lokalt, regionalt og sentralt i kriminalomsorgen der det er behov for prosjektledelse av prosjekter av et visst omfang
Arbeidsoppgaver/ansvar	- Ledelse av prosjekter i etaten - Samhandling internt i etaten og med eksterne
Formelle kvalifikasjonskrav	relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller høyere. Særlig relevant erfaring kan i enkelte tilfeller oppveie krav til utdanning.
Annet	
Utløsningspenn kroner	650 000 – 1 150 000

1542 Fengselsoverbetjent

Arbeidstitler	- Aspirantleder - Hundeinstruktør, fagleder, hundefører
Bruksområde	Stillingskode 1542 benyttes ved KRUS og i fengselsenheter: - Aspirantledelse - Spesialfunksjoner – Hundeførere, sikkerhet, narkotika, saksbehandling innen straffegjennomføring. - Tjenesteplanlegging – Turnus, bemanning og tjenesteoppsett
Arbeidsoppgaver/ansvar	- Ansvar for drift og utvikling av et avgrenset fagområde; - Saksbehandle innenfor fagområdet - Selvstendige oppgaver (informasjonsanalyse, utredninger, risikovurdering og beslutning innenfor fagområdet) - Rådgivning, kursvirksomhet, opplæring innenfor eget fagområde

Formelle kvalifikasjonskrav	• Fullført og bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter KRUS og minst ett års relevant utdanning på høyskole- eller universitetsnivå • Lang erfaring kan kompensere for manglende akademisk utdanning. • Minst 5 års relevant yrkeserfaring
Annet	
Utløsningspris kroner	625 000 – 780 000

Saksbehandlerstillinger

Saksbehandlerstillinger er en bred stillingskategori som brukes på alle nivåer i virksomheten, og dekker et vidt spekter av roller innen forvaltning, støtte, faglig rådgivning og utredning. Stillingene kan omfatte alt fra operativ oppgaveløsning og administrativ støtte til komplekse analyser, saksforberedelse og strategisk rådgivning. Stillingskodene i denne gruppen benyttes både i linjeorganisasjonen og i støttefunksjoner

1364 Seniorrådgiver

Arbeidstitler	• Jus og økonomi: Juridisk seniorrådgiver, senior økonomirådgiver, senior prosjektøkonom • IT og digitalisering: senior sikkerhetsarkitekt, senior løsningsarkitekt, senior systemutvikler • Forskning, kvalitet og internasjonalt arbeid: senior forskningsrådgiver, senior studierådgiver, senior kvalitetskoordinator, senior internasjonal koordinator • HR, organisasjon og kommunikasjon: Senior kommunikasjonsrådgiver, seniorrådgiver HR, senior innholdsprodusent, tjenesteplanlegger
Bruksområde	• Opprykkskode for 1434 rådgiver. Stillingskode 1364 benyttes på alle nivåer i kriminalomsorgen: • Administrasjonen ved KDI, KRUS og regionalt nivå der stillingen innebærer strategisk rådgivning, avansert saksbehandling, analyse og utviklingsarbeid • Lokale enheter, der det er behov for spesialisert kompetanse samt ansvar for særlig krevende og strategiske oppgaver innen HR, økonomi, sikkerhet, juridisk saksbehandling, sosialfaglig arbeid, opplæring, fagutvikling eller tjenesteoppsett.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• høyt kvalifisert utrednings- og rådgivningsarbeid, • ansvar for utforming av overordnede strategier, særskilte utviklingsområder, beslutningsgrunnlag, utredningsoppgaver, særlige selvstendige saksbehandlingsoppgaver mv.

Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå, og 5 års relevant erfaring • særlig relevant, lang og spesifikk erfaring/spisskompetanse kan <u>unntaksvis</u> oppveie deler av utdanningskravet
Annet	
Utlysningsspenn kroner	680 000 – 1 020 000

1434 Rådgiver

Arbeidstitler	• Jus og økonomi: Juridisk rådgiver, økonomirådgiver, prosjektøkonom • Sosialfaglig rådgivning/rehabilitering: Sosialkonsulent, Tilbakeføringskoordinator • IT og digitalisering: Løsningsarkitekt, Systemutvikler • Forskning, kvalitet og internasjonalt arbeid: Forskningsrådgiver, Studierådgiver, Kvalitetskoordinator, Internasjonal koordinator • HR, organisasjon og kommunikasjon: Kommunikasjonsrådgiver, HR-rådgiver, innholdsprodusent, tjenesteplanlegger
Bruksområde	• Opprykkskode for førstekonsulent og seniorkonsulent • Inngangstilling for ansatte med mastergrad Stillingskode 1434 benyttes i: • Administrasjonen ved KDI, KRUS og regionalt nivå • Lokale enheter der det er behov for høy kompetanse innen HR, økonomi, sikkerhet, juridisk saksbehandling sosialfaglig arbeid, opplæring, fagutvikling eller tjenesteoppsett
Arbeidsoppgaver/ansvar	• selvstendig saksbehandling, rådgivning og fagutvikling innenfor et gitt fagområde • gjøre grundige faglige vurderinger • formidle faglige problemstillinger, målsetninger og resultater på en god måte.
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på masternivå eller relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå, og 3 års relevant erfaring. I spesielle tilfeller kan særlig lang og relevant erfaring oppveie krav til utdanning.
Annet	
Utlysningsspenn kroner	580 000 – 800 000

1363 Seniorkonsulent

Arbeidstitler	Forskningskonsulent, studiekonsulent, eksamenskonsulent, kurskonsulent, IT-konsulent, regnskapskonsulent
Bruksområde	- Opprykkskode for konsulent - Stillingskode 1363 benyttes på alle nivåer i kriminalomsorgen innen administrasjon og IT
Arbeidsoppgaver/ansvar	- administrativ saksbehandling med videre - enklere utviklings- og utredningsoppgaver innen arbeidsområdet - Seniorkonsulentstillingen kan også benyttes innen IT-feltet, hvor den ofte innebærer avanserte tekniske oppgaver, systemutvikling, IT-arkitektur eller strategisk teknologiutvikling. Innen dette området kan stillingen ha et høyere kompleksitetsnivå og kreve spesialisert kompetanse sammenlignet med administrative seniorkonsulentroller.
Formelle kvalifikasjonskrav	relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå, og minst 2 års relevant erfaring. Formell utdanning kan erstattes av lang og relevant arbeidserfaring.
Annet	
Utlysningsspenn kroner	530 000 – 740 000

1408 Førstekonsulent

Arbeidstitler	Forskningskonsulent, studiekonsulent, eksamenskonsulent, kurskonsulent, IT-konsulent, regnskapskonsulent, sosialkonsulent, førstekonsulent EK
Bruksområde	Stillingskode 1408 benyttes på alle nivåer innen administrasjon, IT, straffegjennomføring og elektronisk kontroll
Arbeidsoppgaver/ansvar	- selvstendig saksbehandling innen fagområdet med ansvar for forvaltning og veiledning. - saksbehandling og administrative oppgaver med et visst selvstendig ansvar - evne til å sette seg inn i problemstillinger - bidra til å utvikle området EK (elektronisk kontroll): - ansvar for de domfeltes og ansattes sikkerhet, - innhenting og vurdering av informasjon og saksbehandling.
Formelle kvalifikasjonskrav	relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå. Formell utdanning kan erstattes av

	lang og relevant arbeidserfaring. For stillinger med ansvar for soning med elektronisk kontroll kreves bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS eller relevant høgskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå
Annet	Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	500 000 – 650 000 Minimumlønn 527 500 ved høyere akademisk utdanning

1065 Konsulent

Arbeidstitler	Forskningskonsulent, studiekonsulent, eksamenskonsulent, kurskonsulent, IT-konsulent, regnskapskonsulent
Bruksområde	Stillingskode 1065 benyttes på alle nivåer innen administrasjon, IT
Arbeidsoppgaver/ansvar	- saksbehandling og administrative oppgaver - selvstendig ansvar for den daglige utførelsen av oppgavene - evne til å utøve skjønn for å kunne treffe en del av de nødvendige beslutningene
Formelle kvalifikasjonskrav	- fullført videregående utdanning. - god skriftlig og muntlig fremstillingsevne - personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	460 000 – 585 000

Kliniske fagstillinger

Denne kategorien omfatter fagstillinger hvor det kreves helse- og/eller sosialfaglig utdanning med videreutdanning, spesialisering eller autorisasjon. Felles for stillingene er at de anvender klinisk eller fagspesialisert kompetanse i møte med domfelte og/eller ansatte. Kategorien inkluderer også fagpersoner i ikke-behandlende roller, når autorisasjon og faglig spesialisering er en forutsetning for å utføre oppgavene.

1304 Psykolog m/godkjent spesialitet

Arbeidstitler	Psykologspesialist
Bruksområde	Stillingskode 1304 benyttes primært i fengsler, friomsorgen og tilsvarende enheter der stillingens innhold krever autorisasjon som psykolog med godkjent spesialitet og/eller anvendelse av psykologfaglig kompetanse på spesialistnivå. Stillingskoden skal benyttes i psykologtjenesten for ansatte.
Arbeidsoppgaver/ansvar	- Risikovurdering av innsatte - Møte og ivareta innsatte som har utfordringer med helse, kognitiv fungering eller samhandling med andre

	• Veiledning og kompetanseheving for psykologer og andre relevante faggrupper • Systematisk faglig veiledning av ansatte i større eller mindre grupper • Risikovurdering og rådgivning innen forebyggelse av ansattes psykiske belastningsreaksjoner • Veiledning og kompetanseheving av ledere og ansatte • Utvikling og kvalitetssikring av fagområdet • Rådgivning og fasilitering av initiativer som kan styrke det psykiske arbeidsmiljøet
Formelle kvalifikasjonskrav	• Norsk autorisasjon som psykolog • Godkjenning som psykologspesialist • Erfaring med psykisk helse, rus eller kriminalomsorg er en fordel • Erfaring og kompetanse innen veiledning, kommunikasjon og gruppeprosesser • Faglig kjennskap til arbeid med personer med personlighetsforstyrrelse • Har gode kommunikasjonsferdigheter både muntlig og skriftlig.
Annet	
Utlysningsspenn kroner	720 000 – 1 050 000

0794 Psykolog

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 0794 benyttes primært i fengsler, friomsorgen og tilsvarende enheter der stillingens innhold krever autorisasjon som psykolog og/eller anvendelse av psykologfaglig kompetanse på profesjonsnivå.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• Risikovurdering av innsatte • Møte og ivareta innsatte som har utfordringer med helse, kognitiv fungering eller samhandling med andre • Veiledning og kompetanseheving for psykologer og andre relevante faggrupper
Formelle kvalifikasjonskrav	• Norsk autorisasjon som psykolog • Erfaring med psykisk helse, rus eller kriminalomsorg er en fordel
Annet	
Utlysningsspenn kroner	615 000 – 800 000

1185 Spesialutdannet sosionom

Arbeidstitler	•
Bruksområde	• Opprykkskode for 1434 rådgiver og 1201 miljøterapeut • Stillingskode 1185 benyttes i fengsler, frimsorgen og tilsvarende enheter til spesialiserte sosialfaglige oppgaver
Arbeidsoppgaver/ansvar	• Tilrettelegging og gjennomføring av målrettede tiltak for domfelte med komplekse psykososiale utfordringer, inkludert rus- og traumeproblematikk. • Samarbeid med helsevesen, NAV og andre relevante aktører for å sikre helhetlig rehabilitering og tilbakeføring til samfunnet. • Bidra til utvikling av sosialfaglige metoder, veilede ansatte og sikre kunnskapsbasert praksis i kriminalomsorgen.
Formelle kvalifikasjonskrav	• Høgskole- eller universitetsutdanning på minst bachelornivå innen sosialt arbeid, vernepleie eller barnevernspedagogikk • Relevant videreutdanning tilsvarende minst 60 stp. • Minst 3 års relevant yrkeserfaring etter fullført videreutdanning
Annet	Lang lønnsstige
Utlysningsspenn kroner	615 000 – 750 000

1173 Klinisk sosionom

Arbeidstitler	•
Bruksområde	• Opprykkskode for 1434 rådgiver og 1201 miljøterapeut • Stillingskode 1173 benyttes i fengsler, frimsorgen og tilsvarende enheter til klinisk sosialt arbeid
Arbeidsoppgaver/ansvar	• Kartlegging, veiledning og bistand til domfelte for å styrke mestring, atferdsendring og tilbakeføring til samfunnet. • Deltakelse i tverrfaglige team, bruk av sosialfaglige metoder og koordinering av tiltak med interne og eksterne aktører. • Opplæring og rådgivning til ansatte, utvikling og implementering av sosialfaglige metoder samt bidrag til kompetanseheving i kriminalomsorgen.
Formelle kvalifikasjonskrav	• Utdanning som klinisk sosionom med relevant videreutdanning tilsvarende minst 60 stp. • Relevant klinisk erfaring
Annet	Lang lønnsstige
Utlysningsspenn kroner	646 000 – 780 000

Førstelinjestillinger

Førstelinjestillinger omfatter operative roller med direkte og daglig kontakt med domfelte, og utgjør kjernen i kriminalomsorgens utøvende arbeid innen sikkerhet, oppfølging, miljøarbeid og rehabilitering. Stillingene er sentrale for å sikre trygghet, struktur og kontinuitet i hverdagen til domfelte, og krever høy grad av relasjonskompetanse, rolleforståelse og tilstedeværelse.

0278 Underverksmester

Arbeidstitler	•
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• faglig ansvar for et arbeidsdriftsområde • arbeidsledelse, tilrettelegging og opplæring av domfelte i arbeidsdriften • utvikling og planlegging av innhold i arbeidsdriften i samarbeid med verksmester, verksbetjent, interne og eksterne samarbeidspartnere
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant fagbrev og arbeidserfaring. • gode leder- og samarbeidsevner. • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år
Utlysningsspenn kroner	610 000 – 685 000

0269 Fritidsleder

Arbeidstitler	• Fritidskoordinator
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, lede og evaluere domfeltes fritidsaktiviteter • utvikling innenfor ansvarsområdet
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant høyskole- eller universitetsutdanning på bachelornivå eller tilsvarende eller bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS med relevant tilleggsutdanning • gode kommunikasjonsevner • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn kroner	563 000 – 650 000

0264 Fengselsbetjent

Arbeidstitler	•
Bruksområde	• Stillingskode 0264 benyttes i fengsler med ulike sikkerhetsnivå, i friomsorgen og i overgangsboliger.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• Ivareta sikkerheten til domfelte og kolleger • være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte • delta i målrettet progresjonsarbeid med domfelte • Sette grenser og vise omsorg
Formelle kvalifikasjonskrav	• bestått fengselsbetjentutdanning ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS
Annet	Særaldersgrense 63 år. Lang lønnsstige. Fengselsbetjenter i plikttjeneste innplasseres som 0264 Fengselsbetjent uavhengig av tjenestested.
Utlysningsspenn kroner	500 000 – 630 000 Minst kr. 525 000 ved fullført og bestått bachelorgrad i straffegjennomføring.
Lønnsutvikling	Lønnsutviklingen skal følge de veiledende minstelønnssatsene etter tjenesteansiennitet nedenfor, men er ikke begrenset til disse. Kr. 474 000 ved 0 års tjenesteansiennitet Kr. 480 000 ved 1 års tjenesteansiennitet Kr. 486 000 ved 3 års tjenesteansiennitet Kr. 492 000 ved 5 års tjenesteansiennitet Kr. 498 000 ved 7 års tjenesteansiennitet Kr. 504 000 ved 9 års tjenesteansiennitet Kr. 510 000 ved 11 års tjenesteansiennitet Kr. 525 000 ved 16 års tjenesteansiennitet Kr. 550 000 ved 20 års tjenesteansiennitet Kr. 570 000 ved 24 års tjenesteansiennitet

0275 Verksbetjent

Arbeidstitler	• Verksbetjent renhold, verksbetjent kokk mv.
Bruksområde	• Stillingskode 0275 benyttes i verks- og arbeidsdriften.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede opplæring, sysselsetting og oppfølging av domfelte • delta i målrettet faglig kvalifiseringsarbeid med domfelte • være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte • Sette grenser og vise omsorg
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant fagbrev. Relevant erfaring kan erstatte krav om fagbrev.
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	500 000 – 650 000

1201 Miljøterapeut

Arbeidstitler	•
Bruksområde	• Stillingskode 1201 benyttes i fengsler med ulike sikkerhetsnivå, i friomsorgen og i overgangsboliger.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, lede og evaluere domfeltes endringsarbeid • evne til sikkerhetstenkning, grensesetting og konfliktløsning • være en samtalepartner, kontaktbetjent, rollemodell og veileder for de domfelte
Formelle kvalifikasjonskrav	• sosialfaglig høyskole- eller universitetsutdanning, eller annen relevant utdanning fra høyskole eller universitet på bachelornivå • erfaring fra miljøterapeutisk arbeid • gode kommunikasjonsevner • Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	525 000 – 670 000

0808 Miljøterapeut

Arbeidstitler	• Miljøarbeider • Transportbetjent
Bruksområde	Stillingskode 0808 benyttes bl.a. i Transportenheten
Arbeidsoppgaver/ansvar	• miljørettet arbeid • motivere og veilede domfelte • sikkerhetstenkning, grensesetting samt være en samtalepartner, rollemodell og veileder for de domfelte • I Transportenheten skal miljøterapeuten gjennomføre transportoppdrag av domfelte, og ivareta sikkerheten.
Formelle kvalifikasjonskrav	• bestått 3-årig videregående skole og relevant yrkeserfaring • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	474 000 – 550 000

1078 Betjent

Arbeidsoppgaver/ansvar	• opprettholde ro, orden og sikkerhet ved enheten • sikkerhetstenkning, grensesetting og veiledning av de domfelte • Sette grenser og vise omsorg
Formelle kvalifikasjonskrav	• oppfylle kravene til opptak ved Kriminalomsorgens høyskole og utdanningssenter KRUS. • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65 år. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	405 000 – 474 000

Vitenskapelige stillinger/forskning- og undervisningsstillinger

Denne kategorien omfatter stillinger som benyttes utelukkende ved KRUS, og som har hovedoppgaver innen undervisning, fagutvikling, forskning og formidling. Stillingene krever høyere akademisk kompetanse, og benyttes for å sikre kvalitet i utdanningstilbudet, praksisnær forskning og utvikling av fagområder relevante for etaten.

1475 Instituttleder

Arbeidstitler	
Bruksområde	Stillingskode 1475 benyttes kun ved KRUS.
Arbeidsoppgaver/ansvar	Instituttleder har formelt lederansvar og skal ha evne til å lede en enhet, sørge for strategisk planlegging og utvikling og følge opp og kvalitetssikre arbeidet.
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant utdanning på førstekompetansenivå. • det kreves høy vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for avdelingen. • relevant erfaring, ledererfaring og gode samarbeids- og lederegenskaper
Annet	
Utlysningsspenn	Individuell lønsplassering

1473 Studieleder

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 1473 benyttes kun ved KRUS
Arbeidsoppgaver/ansvar	• formelt lederansvar • selvstendig faglig ansvar innenfor fag eller studieprogramplanlegging, gjennomføring, kvalitetssikring og evaluering i samsvar med vedtatte studieplaner. • planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning, veiledning og FoU-arbeid.
Formelle kvalifikasjonskrav	<u>Minstekrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Relevant høyere utdanning tilsvarende høyskolelektor-/førstekompetanse. Det kreves innsikt i ett eller flere relevante fagområder innen avdelingens studieportefølje.
Annet	
Utlysningsspenn kroner	770 000 – 1 050 000

1013 Professor

Arbeidstitler	
Bruksområde	Stillingskode 1013 benyttes kun ved KRUS
Arbeidsoppgaver/ansvar	Lede, planlegge, gjennomføre, kvalitetssikre og evaluere veilednings-, undervisnings-, forsknings- og utviklingsoppgaver.
Formelle kvalifikasjonskrav	Jf. forskrift til universitets- og høyskoleloven kapittel 3 og KRUS' retningslinjer til universitets- og høyskoleforskriften
Annet	
Utlysningsspenn kroner	800 000 – 1 050 000

1532 Dosent

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 1532 benyttes kun ved KRUS
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede, planlegge, gjennomføre, kvalitetssikre og evaluere veilednings-, undervisnings-, forsknings- og utviklingsoppgaver.
Formelle kvalifikasjonskrav	Jf. forskrift til universitets- og høyskoleloven kapittel 3 og KRUS' retningslinjer til universitets- og høyskoleforskriften
Annet	Det kreves dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.
Utlysningsspenn kroner	800 000 – 1 050 000

1011 Førsteamanuensis

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 1011 benyttes kun ved KRUS
Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegging, gjennomføring og formidling av forskning • planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning
Formelle kvalifikasjonskrav	Jf. forskrift til universitets- og høyskoleloven kapittel 3 og KRUS' retningslinjer til universitets- og høyskoleforskriften
Annet	Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	710 000 – 950 000

1183 Forsker (forsker I)

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 1183 benyttes kun ved KRUS
Arbeidsoppgaver/ansvar	• lede, planlegge, gjennomføre, kvalitetssikre og evaluere veilednings-, undervisnings-, forsknings- og utviklingsoppgaver
Formelle kvalifikasjonskrav	Jf. Statens personalhåndbok punkt 5.7.3: Innen de ulike fagområder/forskningsfelt er det etablert internasjonale og/eller nasjonale standarder for professorkompetanse eller forskerkompetanse på professornivå. Bedømmelseskomiteen må legge disse standarder til grunn ved bedømmingen.
Annet	
Lønnstrinn/avtalt lønn	770 000 – 1 050 000

1198 Førstelektor

Arbeidstitler	•
Bruksområde	Stillingskode 1198 benyttes kun ved KRUS.
Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, gjennomføre og formidle forskning • planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning
Formelle kvalifikasjonskrav	Jf. forskrift til universitets- og høyskoleloven kapittel 3 og KRUS' retningslinjer til universitets- og høyskoleforskriften
Annet	Kort lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	710 000 – 950 000

1008 Høgskolelektor

Arbeidstitler	•
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning • forskning innen eget fagfelt
Formelle kvalifikasjonskrav	Jf. forskrift til universitets- og høyskoleloven kapittel 3 og KRUS' retningslinjer til universitets- og høyskoleforskriften
Annet	Stillingskode 1008 benyttes kun ved KRUS. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	660 000 – 775 000

1007 Høgskolelærer

Arbeidstitler	•
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• planlegge, gjennomføre og evaluere undervisning og veiledning
Formelle kvalifikasjonskrav	Jf. forskrift til universitets- og høyskoleloven kapittel 3 og KRUS' retningslinjer til universitets- og høyskoleforskriften.
Annet	Stillingskode 1007 benyttes kun ved KRUS. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	610 000 – 680 000

Bibliotekstillinger

Bibliotekstillinger i kriminalomsorgen er sentrale for å støtte opp under virksomhetens kunnskapsbaserte praksis, utdanning og forskning. Disse stillingene er primært knyttet til KRUS, hvor biblioteket fungerer som en viktig ressurs for ansatte, studenter og øvrige brukere.

1077 Hovedbibliotekar

Arbeidstitler	
Bruksområde	
Arbeidsoppgaver/ansvar	Stillingen krever spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter ledelse av biblioteket, arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.
Formelle kvalifikasjonskrav	<u>Minstekrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Det kreves høyere utdanning på minst bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap eller tilsvarende. Annen relevant utdanning på minst bachelornivå kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet
Annet	
Utlysningsspenn kroner	575 000 – 760 000

1515 Spesialbibliotekar

Arbeidstitler	
Bruksområde	
Arbeidsoppgaver/ansvar	Det kreves spesialisering innen fagfeltet med oppgaver som ofte forutsetter skjønnsutøvelse og selvstendighet. Dette omfatter arbeid med veiledning, brukeropplæring, kunnskapssøk, fagsamlinger og tjenestetilbud.
Formelle kvalifikasjonskrav	<u>Minstekrav til kvalifikasjoner til stillingen:</u> Det kreves normalt høyere utdanning på minst bachelornivå i bibliotek- og informasjonsvitenskap. Annen relevant utdanning på minst bachelornivå

	kombinert med 60 stp. i informasjons- og bibliotekfag i fagkretsen vil også kunne kvalifisere. Relevant erfaring fra ett eller flere av de aktuelle oppgavene kan kompensere for deler av utdanningskravet.
Annet	
Utlysningsspenn kroner	535 000 – 680 000

Renhold

Renholdsstillinger omfatter operativt arbeid med daglig og periodisk renhold av virksomhetens lokaler, og er avgjørende for å sikre et rent, trygt og hygienisk miljø.

1130 Renholder

Arbeidstitler	•
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• daglig renhold av lokaler • utvikling av rutiner innen eget arbeidsområde
Formelle kvalifikasjonskrav	• fagbrev innen renhold • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65a. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	465 000 – 515 000

1129 Renholdsbetjent

Arbeidstitler	•
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• daglig renhold av lokaler
Formelle kvalifikasjonskrav	• relevant erfaring • personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	Særaldersgrense 65a. Lang lønnsstige.
Utlysningsspenn kroner	435 000 – 500 000

Praksisstillinger

Praksisstillinger benyttes for personer som gjennomfører utdanningsrelatert praksis i kriminalomsorgen som en del av et godkjent utdanningsløp. Stillingene gir opplæring og arbeidserfaring i et kontrollert læringsmiljø, og er ikke ordinære ansettelsesforhold.

1362 Lærling

Arbeidstitler	•
Bruksområde	•
Arbeidsoppgaver/ansvar	• arbeidsoppgaver og opplæring som dekker målene i læreplanen for det enkelte fagområde.
Formelle kvalifikasjonskrav	• fullført og bestått Vg1 og fullført og bestått Vg2 for tilhørende lærefag • beherske norsk skriftlig og muntlig • Personlige egenskaper i tråd med etatens verdier
Annet	
Utlysningsspenn	Lønn i % av begynnerlønn i kode 1203, jf. Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lære kandidater i staten

1429 Aspirant

Arbeidstitler	• Heltidsaspirant • Deltidsaspirant																																								
Bruksområde	•																																								
Arbeidsoppgaver/ansvar	• har plikt til å gjennomgå en bestemt opplæring • er ansatt på prøve inntil opplæringen er avsluttet eller prøve eller eksamen er bestått. • det fastsettes i reglement på hvilken måte og etter hvilke kriterier det skal avgjøres om opplæringen er fullført på en tilfredsstillende måte (jf.statsansatteloven § 15, 6)																																								
Formelle kvalifikasjonskrav	Se opptakskrav i aspirantforskriften.																																								
Annet																																									
Utlysningsspenn kroner	Heltidsaspirant: 400 000 Deltidsaspirant: 426 810 – 467 410 (etter tjenesteansiennitet)																																								
Lønnsutvikling	Lønnsutviklingen for deltidsaspirantene følger en fast modell over tre år på hhv. 0,75 %, 1,25 % og 2,25 %. Lønnen skal justeres i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger etter HTA pkt. 2.5.1. <table><tr><th>Tj.ans.</th><th>Startlønn</th><th>År 1</th><th>År 2</th><th>År 3</th></tr><tr><td colspan="2">Garantiøkning</td><td>0,75 %</td><td>1,25 %</td><td>2,25 %</td></tr><tr><td>0 år</td><td>426 810</td><td>430 011</td><td>435 386</td><td>445 182</td></tr><tr><td>1 år</td><td>434 810</td><td>438 071</td><td>443 547</td><td>453 527</td></tr><tr><td>3 år</td><td>442 810</td><td>446 131</td><td>451 708</td><td>461 871</td></tr><tr><td>5 år</td><td>450 810</td><td>454 191</td><td>459 868</td><td>470 216</td></tr><tr><td>7 år</td><td>458 810</td><td>462 251</td><td>468 029</td><td>478 560</td></tr><tr><td>9 år</td><td>467 810</td><td>471 319</td><td>477 210</td><td>487 947</td></tr></table>	Tj.ans.	Startlønn	År 1	År 2	År 3	Garantiøkning		0,75 %	1,25 %	2,25 %	0 år	426 810	430 011	435 386	445 182	1 år	434 810	438 071	443 547	453 527	3 år	442 810	446 131	451 708	461 871	5 år	450 810	454 191	459 868	470 216	7 år	458 810	462 251	468 029	478 560	9 år	467 810	471 319	477 210	487 947
Tj.ans.	Startlønn	År 1	År 2	År 3																																					
Garantiøkning		0,75 %	1,25 %	2,25 %																																					
0 år	426 810	430 011	435 386	445 182																																					
1 år	434 810	438 071	443 547	453 527																																					
3 år	442 810	446 131	451 708	461 871																																					
5 år	450 810	454 191	459 868	470 216																																					
7 år	458 810	462 251	468 029	478 560																																					
9 år	467 810	471 319	477 210	487 947																																					

Revisjonsoversikt/endringsbeskrivelse

Versjon	Dato	Endringsbeskrivelse
7	15.01.26	Endret i tråd med drøftinger, med justerte lønnsspenn, endret fullmakt for vurdering av lønn utover stillingsspennet fra virksomhetsnivå til regiondirektør/direktør KRUS/HR-direktør KDI, innarbeidet bruksområde og arbeidstitler for stillingene, tydeliggjorte ledernivåer, utvidet bruk av enkelte stillingskoder inkludert lønnsutviklingsmodell for deltidaspirant, og innført nye stillinger som fagdirektør, spesialrådgiver, prosjektleder, psykologspesialist, psykolog, spesialutdannet og klinisk sosionom, samt professor.
6	27.08.25	Oppdatert iht ny HTA pr. 01.05.25
5	15.01.25	Oppdatert iht ny HTA. Lønnsspenn for alle stillingskoder hevet med 15 000 kroner i både topp og bunn, opprundet til nærmeste tusen
4	23.06.23	Endret i tråd med drøftinger.
3	23.08.22	Oppdatert retningslinjene iht ny HTA. Innarbeidet kode 1542 fengselsoverbetjent.
2	27.09.21	Endret kompetansekravene til enhetsledere
1	02.09.21	Dokument publisert