

Protokoll

Kriminalomsorgens sentrale parter har den 7. september 2026 avholdt forhandlinger på virksomhetsnivå i henhold til Hovedtariffavtalen (HTA) pkt. 2.5.1 for 2026.

Til stede under forhandlingene var:

For Kriminalomsorgen:	Trine Gamst (forhandlingsleder) Elisabet Ølstørn John Juklerød
For Akademikerne:	Ida Orøy Slettvåg (forhandlingsleder) Gerd Anne Gammelsæter Torunn Hasler
For Akademikerforbundet:	Jorunn Marlene Heiestad (forhandlingsleder)
For Forskerforbundet:	Einar Tokvam Jamne (forhandlingsleder) Tore Rokkan
For Norsk fengsels- og friomsorgsforbund:	Tommy Fredriksen (forhandlingsleder) Tom Svarva Hilde Myhrer
For Kriminalomsorgens Yrkesforbund:	Thomas Lind (forhandlingsleder) Kristin Ebbestad Phillip Johannessen
For Fellesorganisasjonen:	Ellen Utsi (forhandlingsleder) Mali Bolli David Forsell
For Norsk Tjenestemannslag:	Geir Senum (forhandlingsleder) Linda Fauskanger
For Kriminalomsorgens Lederforbund:	John Kjetil Wang-Hansen (forhandlingsleder) Jan Arild Gundelsby

Forhandlingene:

Den økonomiske rammen for det lokale lønnsoppgjøret i kriminalomsorgen er 94.582.774 kroner.

Partene er enige om at det med virkning fra 1. mai 2026 gis et generelt tillegg som følger:

- Ansatte med årslønn til og med kr. 750 000 gis et tillegg på **kr. 15 000**.
- Ansatte med årslønn over kr. 750 000 gis et tillegg på **2 %** av fastlønnen.

Aspiranter, timelønnte og ansatte med registrert fratredelse innen 1. oktober 2026 er ikke omfattet av det generelle tillegget, med mindre fratredelsen skjer ved dødsfall eller direkte overgang til alders- eller uførepensjon.

- Heltidaspiranter gis i stedet et tillegg på **kr 8 200**.

Beregningsgrunnlag for det generelle tillegget

For andreaårsaspiranter og pliktårsbetjenter som ikke er registrert med fast stilling pr. 1. mai 2026 er det generelle tillegget kostnadsberegnet til 1/12 av helårskostnaden.

Disponibel økonomisk ramme og sentrale føringer for delegerte forhandlinger:

Den resterende andel av avsetningen fordeles forholdsmessig etter årslønnsmasse til delegerte forhandlinger i regionene, KRUS og KDI.

Den resterende andel utgjør **kr. 26 072 042**.

Forhandlings- sted	Lønnsmasse	Prosent	Pott	Aspirantenes kostnad	Pott	Generelt tillegg	Disponibel avsetning per forhandlings- sted
KDI	106 622 605	3,66 %	3 459 836		3 459 836	2 130 866	1 328 970
KRUS	68 017 504	4,06 %	2 207 125	1 635 218	3 842 343	3 028 641	813 702
Region vest	334 931 902	11,49 %	10 868 328		10 868 328	7 743 988	3 124 340
Region nord	362 828 184	12,45 %	11 773 545		11 773 545	8 308 062	3 465 483
Region sør	429 559 852	14,74 %	13 938 946		13 938 946	10 042 989	3 895 957
Region sørvest	497 032 510	17,05 %	16 128 391		16 128 391	11 863 210	4 265 180
Region øst	1 065 394 774	36,55 %	34 571 387		34 571 386	25 392 977	9 178 409
	2 864 387 331	100,00 %	92 947 557	1 635 218	94 582 774	68 510 732	26 072 042

Beregningsgrunnlag

1. Årslønnsmassen er beregnet etter faktisk avlønningsprosent. En ansatt med 100 % avlønning inngår med full årslønn, mens en ansatt med 50 % avlønning inngår med 50 % av full årslønn.
2. Timelønnte inngår ikke i årslønnsmassen.
3. Deltidaspirantene inngår i lønnsmassen ved det forhandlingsstedet hvor de har sitt virke.
4. Heltidaspirantenes samlede årslønnsmasse er ved beregningen av avsetningene fordelt forholdsmessig mellom de syv forhandlingsstedene fratrasket den faktiske

kostnaden av aspirantenes forhandlingsresultat på virksomhetsnivå.
Heltidaspirantene er administrativt registrert ved KRUS.

Sentrale føringer

- Partene viser til gjeldende lønnspolitikk og presiserer at særavtaler må bringes inn til forhandlinger på virksomhetsnivå. Øvrige virkemidler i HTA pkt. 2.5.4 kan benyttes.
- Deltidaspiranter skal sikres lønnsutvikling i samsvar med lønnsutviklingsmodellen for stillingskode 1429 Aspirant, jf. «Retningslinjer for bruk av stillingskoder».
- Lønnsendringer etter HTA pkt. 2.5.1 gis i tillegg til den til enhver tid gjeldende lønnen. Ved lønnsendring etter HTA pkt. 2.5.3, 2.5.5 nr. 3 eller 2.5.6 i perioden fra 1. mai og frem til forhandlingenes avslutning, legges ny lønn til grunn fra lønnsendringens virkningstidspunkt.
- Ved fordeling av den økonomiske rammen skal det tilstrebes at den enkelte organisasjon, samlet for forhandlingene på virksomhetsnivå og delegert nivå, oppnår minst sin forholdsmessige andel (pro rata).
- Ved intern nyansettelse, etter alminnelig konkurranse, i perioden mellom 1. mai og forhandlingenes avslutning skal det generelle tillegget videreføres dersom den ansatte tiltrer en annen stilling med samme stillingskode og samme lønn. Dersom den interne nyansettelsen medfører endring i lønn og/eller stillingskode, skal det generelle tillegget beregnes forholdsmessig for den perioden den ansatte var ansatt i den stillingen som var omfattet av forhandlingene. Tillegget gis og kostnadsberegnes frem til tidspunktet for tiltredelse i ny stilling.

Lillestrøm, 8. september 2026

For Kriminalomsorgen:

For NFF:

For KY:

For Akademikerne:

For KLF:

For FO:

For Forskerforbundet:

For NTL:

For Akademikerforbundet:

Tripp Gamst
Thomas Løv
Ida O. Slettvåg
Jon A. Gundersen
Ole Uth
Einar Jørgensen
Linda Tauskanger
Einar Jørgensen (PÅ VEGNE AV JØRUMN MARCENE HEIESTAD)